



Tarifvertrag für R+S solutions

Betriebsversammlung R+S solutions GmbH, Mannheim

**Klaus Stein, 1. Bevollmächtigter/ Geschäftsführer
der IG Metall Mannheim**

11.07.2017

Agenda:

- Bisheriger Verlauf der Tarifaueinandersetzung
- Wie geht es weiter?

-> **Unser Angebot**





Aktuelle Tarifsituation

- R+S solutions ist zum 31.12.2016 aus der Elektroinnung Schwetzingen-Mannheim-Weinheim ausgetreten
- Nur Betriebe, die den Innungen oder dem Fachverband Elektro- und Informationstechnik Baden-Württemberg angehören, sind tarifgebunden
- Entgelttarifverträge waren nur bis zum **30.04.2017** gültig
- **R+S solutions ist nicht mehr tarifgebunden**

Innung für Elektro- und
Informationstechnik
Schwetzingen-
Mannheim-Weinheim



Was heißt das?

Aktuelle Tarifsituation

- Neue Entgelttarifverträge in Baden-Württemberg

(Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen)

gelten für euch
nicht mehr!

Elektrohandwerk

WIR FÜR MEHR

Stark im Handwerk – Tarifrunde 2017



Bezirk
Baden-Württemberg

metallnachrichten

» Informationen für die Beschäftigten im Elektrohandwerk Baden-Württemberg www.bw.igm.de

Nr. 2 / Juni 2017

Tarifergebnis für die Elektrohandwerker in Baden-Württemberg:

3 Prozent plus ab Juni Überproportional mehr für Azubis

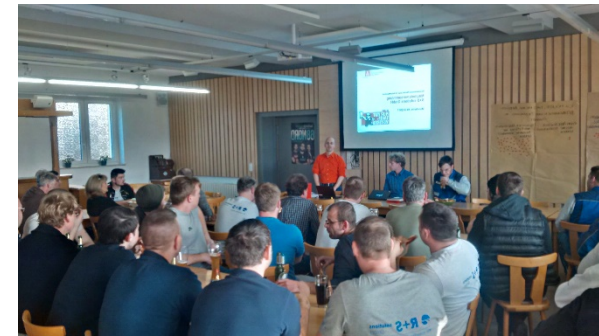
3 Prozent mehr Entgelt jetzt ab Juni 2017, ab September 2018 nochmals ein weiteres Entgeltplus von 2,7 Prozent. Das ist das Tarifergebnis, das die IG Metall für das Elektrohandwerk Baden-

Württemberg in der zweiten Tarifverhandlung erzielen konnte. Für die Auszubildenden gibt es noch ein besonderes Bonbon: Ihre Vergütungen steigen überproportional – ebenfalls in zwei Stufen.



Bisheriger Verlauf der Tarifauseinandersetzung

- Information der Beschäftigten auf Betriebsversammlung am 09.03.2017
- Offene Mitgliederversammlung für Mitglieder der IG Metall und alle anderen Interessierten am 16.03.2017:
 - > **Votum für Aufnahme von Tarifverhandlungen mit der Geschäftsleitung**
- Zweite offene Mitgliederversammlung am 06.04.2017:
 - > **Diskussion und Beschluss der Tarifforderungen und Wahl einer Tarifkommission**



Unsere Ziele

▪ Sicherheit und Verbindlichkeit durch umfängliche Anerkennung aller Tarifverträge im Elektrohandwerk Baden-Württemberg

- Tarifliche Steigerungen von Löhnen, Gehältern, Ausbildungsvergütungen
- Sonderzahlungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaubsanspruch
- Überstundenzuschläge
- Auslösesätze für Monteure/innen
- Freistellung in besonderen Fällen
- uvm.....



1. Tarifverhandlung am 20.04.2017

- Gute Atmosphäre
- Sachlicher Austausch, gemeinsame Ziele
- **Qualifizierung, Weiterbildung und Entwicklung** der Mitarbeiter/innen, auch der serbischen und kroatischen Kollegen/innen, ist erklärtes Ziel von R+S
- **Gleichstellung** aller Beschäftigten bei Sonderzahlungen und Urlaubstagen

Tarifvertrag bei R+S Solutions?
Wir sind es wert!



| Mannheim

Tarifverhandlungen am 20.04.2017 aufgenommen
Jetzt wird verhandelt!

Nachdem die IG Metall-Mitglieder auf der Mitgliederversammlung am 6.4.2017 unsere Forderungen beschlossen und eine 7köpfige Tarifkommission gewählt haben, fand am 20.04. die erste Verhandlung zwischen der Verhandlungskommission der IG Metall Mannheim und dem Arbeitgeber statt. In einer sehr sachlichen Atmosphäre wurden alle wesentlichen Punkte zunächst diskutiert und gemeinsame Ziele skizziert.

Die nächste Verhandlung finden am 24.5.2017 um 10:00 Uhr statt.

Dass es nach langem Stillstand nun endlich Bewegung gibt, liegt daran, dass so viele Kolleginnen und Kollegen in die IG Metall eingetreten sind und sich aktiv eingebracht haben. Damit wir auch einen guten Abschluss gemeinsam hinbekommen, brauchen wir noch mehr Unterstützung. Bitte spricht mit euren Kolleginnen/Kollegen! Weitere Informationen und Aktionen folgen.

Unsere Ziele

- Regelung der Arbeitsbedingungen und Entgelterhöhungen durch vollständige Anerkennung aller Tarifverträge im Elektrohandwerk Baden-Württemberg in jeweils gültiger Fassung
- Niemand soll schlechter gestellt werden: Absicherung der bisherigen Regelungen für frühere Schilling-Beschäftigte

Die Tarifkommission

Folgende Kollegen/innen wurden am 6.4. in die Tarifkommission gewählt und begleiten die Verhandlungen als IG Metalller: Martin Eiswirth, Steven Pöttsch, Birgit Höß, Romano Du-bravec, Maximilian Wagner, Ranko Co-tric und Sasa Vesenjajak.

2. Tarifverhandlung am 24.05.2017

- Fortführung des konstruktiven Austauschs
- Ziel: Umfängliche **Anerkennung** der Tarifverträge
- Weitergabe der aktuellen Tarifierhöhungen für die Beschäftigten unter

Berücksichtigung der wirtschaftl. Situation und Verkraftbarkeit des Unternehmens

-> Das war uns als IG Metall wichtig





2. Tarifverhandlung am 24.05.2017

- **Förderung und Entwicklungsperspektive** bei R+S für die serbischen/ kroatischen Kollegen/innen
- Bisher: Fast alle ausnahmslos als Helfer eingruppiert und bezahlt
- **Angebot eines fachlichen Sprachkurses**, insgesamt **80 Stunden** (fachliches Deutsch für den Beruf)
- Sprachkurs mit Prüfung, bei Bestehen: Künftig Eingruppierung als Hilfsmonteur

Geschäftsleitung hat Angebot nicht beantwortet und Rückmeldefrist verstreichen lassen!

- Warnstreik am 01. Juni 2017
- Danach mehrfache Kontaktaufnahme mit der Geschäftsleitung
- Geschäftsleitung erklärt Verhandlungen mit der IG Metall am 26. Juni für gescheitert





Warum ist R+S solutions nicht bereit, mit der IG Metall einen Tarifvertrag zu verhandeln und abzuschließen?





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Tarifvertrag bei R+S solutions?

**Wir sind es
wert!**

