



# DELEGIERTENVERSAMMLUNG 20.11.2023

# Was erwartet uns heute?



## Tagesordnungspunkte

- 1. Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
- 2. Mitglieder- und Finanzbericht**
- 3. Bericht der Revision**
- 4. Geschäftsbericht**
- 5. Aussprache zu TOP 2 bis 4**
- 6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
- 7. Änderung des Ortsstatuts**
- 8. Verschiedenes**



## Tagesordnungspunkte

### **1. Eröffnung und Begrüßung**

1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
3. Genehmigung der Tagesordnung

### **2. Mitglieder- und Finanzbericht**

### **3. Bericht der Revision**

### **4. Geschäftsbericht**

### **5. Aussprache zu TOP 2 bis 4**

### **6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**

### **7. Änderung des Ortsstatuts**

### **8. Verschiedenes**



## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**





# HANDLUNGS- UND WIRKMÄCHTIGKEIT AUSBAUEN



**JUGEND**

IG Metall  
**Mannheim**

# ZAHLENLAGE

Jugend

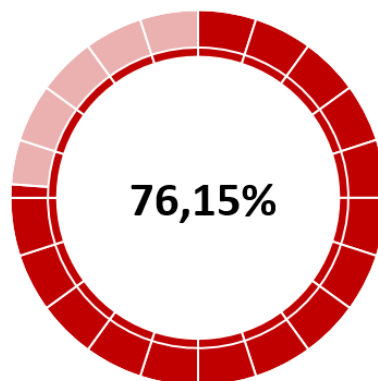


## ► Ausbildung:

	Geschäftsstelle	Potenzial 2023/2024 Stand 03.11.2023	Differenz zu Potenzial 2022/23	Zielzahl 2023/24	Differenz zu Ergebnis 2022/23	neue Mitglieder Stand 17.11.2023	OrgaGrad 17.11.2023	Ziel- erreichung 17.11.2023
917	Mannheim (13)	344	8	225	-60	255	<b>74,13%</b>	113,33%

## ► Dual-Studierende:

OrgaGrad in der Geschäftsstelle



# ALLGEMEINES ZUR JUGENDARBEIT



- ▶ Begrüßungsrunden laufen bis jetzt super. Speziell bei den Dualis
- ▶ Stand 17.11.2023 : über 250 Auszubildende und Dualis schon Mitglied
- ▶ Nachfassaktionen planen bzw. terminieren.
- ▶ Falls noch keine Termine mit Aris & Michi vereinbart sind...jetzt vereinbaren!!!
  
- ▶ Jahresrückblick Jugendarbeit 2023
  - ▶ 4 Wochenendseminare
  - ▶ 2 JAV-Grundlagenseminare
  - ▶ Jugend 1 / Situation und Interessen junger Arbeitnehmer im Betrieb
  - ▶ 12 OJA Sitzungen
  - ▶ und ganz ganz viel Spaß 😊



## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**



## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**



# RÜCKBLICK GEWERKSCHAFTSTAG

IG Metall  
**Mannheim**

# TEAM MONNEM



**Auf dem Bild fehlen:  
Bruno Buschbacher  
und Otto Schäfer**

Thomas Hahl (Beirat), Janna Köke (Gast), Birol Koca, Olivia Brunner, Tuncay Cekic, Cheyenne Todaro, Daniel Warkocz (Gast), Stefan Schneider



# DER GFV DER IG METALL



Delegiertenversammlung | Geschäftsstelle Mannheim | 20.11.2023

13

IG Metall  
**Mannheim**



## **25. ORDENTLICHER GEWERKSCHAFTSTAG DER IG METALL 2023**

# **BESCHLÜSSE DES 25. ORDENTLICHEN GEWERKSCHAFTSTAGS DER IG METALL**

15.11.2023





ZEIT FÜR  
ZUKUNFT

Satzungsänderungen

Beschlüsse zum Grundsatzantrag „Wo wir stehen – wohin wir wollen“

Beschlüsse zum Leitantrag „Energie- und Mobilitätswende gestalten“

Beschlüsse zum Leitantrag „Beschäftigung und Sozialstaat zukunftsfest machen“

Beschlüsse zum Leitantrag „Stark und Solidarisch - Im Betrieb, mit Tarif und über Grenzen hinweg“

Beschlüsse zum Leitantrag „Die IG Metall in einer neuen Zeit“

Beschlüsse zum Antrag „Junge IG Metall – Zusammen machen wir Zukunft“

# SATZUNGSÄNDERUNGEN



- ▶ Es wurden fünfzehn Anträge zur Satzung beschlossen, die am 1. Januar 2024 in Kraft treten:
  - ▶ Sofort in Kraft getreten sind zwei Änderungen am § 18 Ziffer 1:
    - ▶ **Reduzierung** der gV<sub>m</sub> von 7 auf **5 Kolleg\*innen**
    - ▶ Eine der Vorsitzende muss eine **Frau** sein
- ▶ Es gibt redaktionelle und technische Anpassungen in den §§ 2, 3, 7 und 14. Außerdem werden Begrifflichkeiten an die geübte Praxis angepasst.
- ▶ Die Bindung von Leistungen an die Vorlage des Mitgliedsauweises (§§ 8, 26, 28 und 30) entfällt.
- ▶ Der Sockelbetrag zur Finanzierung der Geschäftsstellen (§14 Ziffer 6 lit. a) ) wird in Zukunft einmal jährlich auf Vorschlag des Vorstandes vom Beitrag entschieden.
- ▶ Redaktionelle Anpassung bei § 26 Ziffer 5 (Freizeitunfallversicherung).

# BEITRAGSSTRUKTUR

- Beschäftigte in Voll- und Teilzeit, in betrieblicher Ausbildung/dualem Studium
- Soloselbständige

- Rentner\*innen
- Kranke mit Krankengeldbezug
- Umschüler\*innen

- Studierende/Schüler\*innen in Vollzeitweiterbildung

- Erwerbslose
- Personen in Elternzeit
- Kranke ohne Krankengeldbezug
- Personen in Privatinsolvenz

- Freiwilliger Wehrdienst
- Freiwilliger Zivil-/Sozialdienst

## ALT

**1%**  
vom monatlichen  
Bruttoverdienst

**0,5%**  
der monatlichen  
Leistung

**2,05€**

**1,53€**

**0€**  
beitragsfrei  
in der Zeit

## NEU AB 1.1.2024

**1%**  
vom durchschnittlichen  
Bruttomonats-  
einkommen

**0,5%**  
der monatlichen  
Bruttoentgeltsatz-  
leistung

**3€**

**3€**

**0€**  
beitragsfrei i. d. R.  
6/12 Monate

- Beschäftigte in Voll- und Teilzeit, in betrieblicher Ausbildung/dualem Studium
- Soloselbständige

- Erwerbslose im Arbeitslosengeldbezug
- Rentner\*innen
- Kranke mit Entgeltsatzleistung
- Umschüler\*innen

- Studierende/Schüler\*innen in Vollzeitweiterbildung

- Erwerbslose mit Bürgergeldbezug
- Personen in Elternzeit
- Kranke mit Sozialleistung
- Personen in Privatinsolvenz

- Freiwilliger Wehrdienst
- Freiwilliger Zivil-/Sozialdienst





# POLITISCHE BESCHLÜSSE



- ▶ Auf dem **25. Ordentlichen Gewerkschaftstag** standen
  - ▶ **fünf (Leit-)Anträge** des Vorstands,
  - ▶ **493** politische Anträge,
  - ▶ **sechs** Initiativ- und
  - ▶ **sechs** Ergänzungsanträgezur Abstimmung.
- ▶ Insgesamt wurden auf dem Gewerkschaftstag **377 politische Anträge** beraten und beschlossen.
- ▶ **133 Anträge** wurden an den **Beirat** überwiesen.
- ▶ Diese Anträge werden in der **Beiratssitzung** im **März 2024** beraten und beschlossen.



**Grundsatzantrag**

- (Verteilungs)-Gerechtigkeit
- Demokratie – Teilhabe - Gleichstellung
- Sicherheit und Frieden
- Sozial-ökologische Transformation

**L1 Energie / Mobilität**

- Mobilitätswende
- Energiewende
- Nachhaltige Industrie- und Strukturpolitik

**L2 Beschäftigung / Sozialstaat**

- Alterssicherung
- Aus-/Weiterbildung/Bildungspolitik
- Arbeitsmarktpolitik
- Teilhabe/Gleichstellung
- Insolvenzrecht
- Sozialpolitik

**L3 stark und solidarisch – Tarif, Betrieb**

- Mitbestimmung
- Mobiles Arbeiten/New Work/Arbeits- und Gesundheitsschutz (A+G)
- Tarifpolitische Handlungsfelder
- Mitgliederbonus
- VL-Arbeit
- Arbeitszeit / Leistung
- Tarifliche Alterssicherung
- Branchenarbeit

**L4 IG Metall in neuer Zeit**

- Mitglieder/Zielgruppen
- Stark vor Ort
- Gew. Bildungsarbeit
- Digitalisierung
- Kommunikation/Kampagnen

**Antrag Junge IG Metall**

**Orange Markierung:** Die Anträge aus diesen Sachthemen wurden an den Beirat überwiesen





# BESCHLÜSSE ZUM LEITANTRAG „BESCHÄFTIGUNG UND SOZIALSTAAT ZUKUNFTSFEST MACHEN“

IG Metall  
Mannheim



# WEITERE BESCHLÜSSE



## ▶ Alterssicherung, u.a.

- ▶ Position **bAV/SPM**: Kriterien für Ausbau bAV schließen Betriebsrentensysteme auf Basis einer reinen Beitragszusage, somit auch das Sozialpartnermodell, aus.
- ▶ Arbeitsauftrag: Entwicklung eines integrierten Gesamtkonzepts für sozial abgesicherte Übergänge
- ▶ Gender Pension Gap auf allen politischen Ebenen entgegenwirken
- ▶ Informationskonzepte (Altersarmut) mehr bewerben/erweitern/ausbauen
- ▶ Prüfung Entgeltumwandlung bAV, um Positionierung zu RV- Beitragsfreiheit zu fundieren
- ▶ Druck machen für Abschaffung der Doppelverbeitragung bei Betriebsrenten und privaten Renten
- ▶ Druck machen für vollständige Abschaffung der Doppelbesteuerung von Renten
- ▶ Sozialberatung noch stärker in den GS verankern/Ausbau und Stärkung des ehren- und hauptamtlichen Netzwerks der Sozialberatung/Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote im Rahmen der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit.

# STIMMUNGSBILD TEAM MONNEM



▶ Tolle Veranstaltung

▶ Gute Veranstaltung, aber Verbesserungspotenzial

▶ Danke, dass ich ein Teil des Teams Mannheim sein darf

▶ Debatte zum SPM war teilweise unter der Gürtellinie, dennoch insgesamt faire und gute Debatten

▶ Grundsatzreferat von Christiane, gut. Aufbruchstimmung

▶ Auf der einen Seite, Reden der Gäste (Heil, Scholz, Habeck, gut, aber dann doch zu viel

▶ Anträge aus Sicht der GS gut:  
▶ Gegen AfD, Gegen Faschismus, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Erschließung,



# RÜCKBLICK VERANSTALTUNGEN



# WELCHE VERANSTALTUNGEN SEIT DER LETZTEN DV HABEN WIR DURCHGEFÜHRT?

- ▶ ERA-Fachtagung
- ▶ Fachtagung BR-Vergütung
- ▶ BR-Mobbing
- ▶ Konferenz AGU
- ▶ GS-Prozess Transformation
- ▶ Gemeinsames Wochenendseminar Caterpillar und John Deere

# ERA-FACHTAGUNG

19.10.2023

- ▶ Inhaltlichen Ausblick zu Gesprächsverpflichtungen
- ▶ Gut besuchte Veranstaltung
- ▶ Neue ERA-Broschüre einbinden in betriebliche Aktionen
- ▶ Referenten und weitere Experten gewonnen
- ▶ Wir machen weiter!



# BR-VERGÜTUNG

06.11.2023

- ▶ Fachtagung für Betriebsräte. Öffentliche Schiefelage in der Debatte
- ▶ Rechtliche Einschätzungen eingeholt und Probleme in den Betrieben besprochen
- ▶ Ausblick in Referentenentwurf
- ▶ Weitere Fachtagungen in 2024 bereits in Planung







# BR-MOBGING

14.10.2023

- ▶ Tolle Konferenz mit vielen konkreten Beispielen
- ▶ Positive Debatte: Also was kann man machen?
- ▶ Update: Tesla
- ▶ Gute Ergänzungen – wir machen weiter!



# KONFERENZ AGU

24.10.2023



- ▶ Thema: "Psychische Belastungen am Arbeitsplatz. Stress - Terror für die Seele?"
- ▶ 48 Teilnehmer\*innen aus 13 Betrieben
- ▶ Spannende Referenten
- ▶ Gute Beteiligung in den Fischbowl-Diskussionsrunden
- ▶ Positive Stimmung mit dem Feedback, das Thema im Betrieb zu bearbeiten



# GS PROZESS TRANSFORMATION



08.11.2023

- ▶ 2 Workshop mit Fokus auf die durchgeführten Zukunft checks
- ▶ 13 Zukunft checks durchgeführt
- ▶ Tolles Feedback für das Format
- ▶ Dran bleiben – beteiligen.

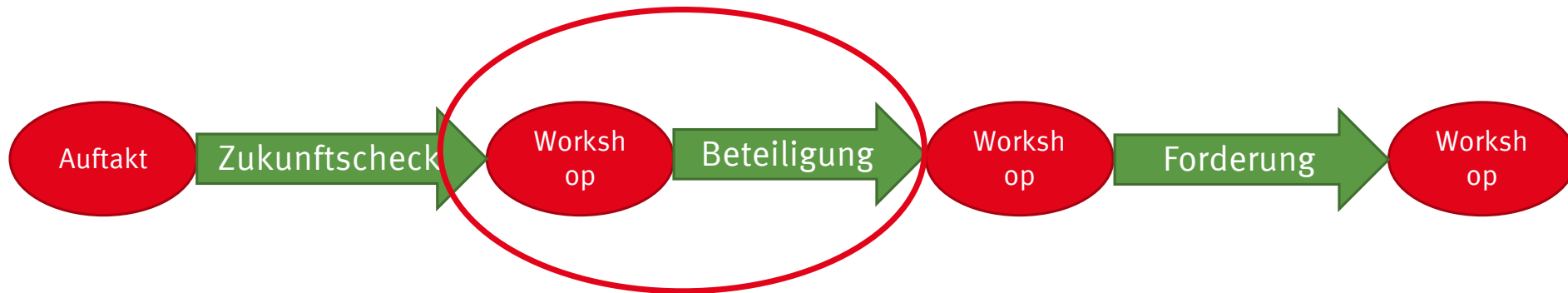


Delegiertenversammlung | Geschäftsstelle Mannheim | 20.11.2023

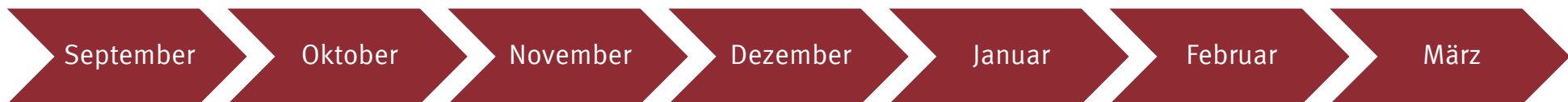


# GS PROZESS TRANSFORMATION

08.11.2023



Unser Plan für die nächsten Monate



# GEMEINSAMES WOCHENENDSEMINAR CATERPILLAR UND JOHN DEERE



- ▶ Das erste Mal stattgefunden – gelebte Solidarität
- ▶ Toller Austausch: selben Themen in beiden Betrieben
- ▶ Gemeinsame Aktionen in Planung
- ▶ Nächstes Jahr wieder!
- ▶ Weitere WES:
  - ▶ Perske
  - ▶ Südkabel
  - ▶ ZF Wabco
  - ▶ MB Ndl. Mannheim
  - ▶ Jugend und Handwerk
  - ▶ Referent\*innen





# AUSBlick VERTRAUENSLEUTEWAHLEN



# VERTRAUENSLEUTE WAHLEN

Jetzt Kandidaten suchen und Wahlen planen!

- ▶ Stehen für Sicherheit in unsicheren Zeiten
- ▶ Nach der Tarifrunde ist vor der Tarifrunde!
- ▶ Corona ist nicht mehr das Thema – guter Start hinlegen.
- ▶ „Mitmachgewerkschaft“





# STROMPREISPAKET

der Bundesregierung vom  
09. November 2023

Bewertung der  
IG Metall

# Bewertung des Energiepakets - Übersicht



## Maßnahmen der Bundesregierung nicht ausreichend

- ▶ Einführung eines Brückenstrompreis für die energieintensive Industrie nicht erzielt
- ▶ alle Maßnahmen adressieren nur die Stromnebenkosten bzw. Steuern
- ▶ die meisten der vorgestellten Punkte gibt es bereits heute
- ▶ keine Verbesserung für die meisten der energieintensiven Unternehmen
- ▶ unbeantwortet bleibt die Frage der zu hohen Bezugskosten für Strom

# Bewertung des Energiepakets - Übersicht



## Maßnahmen der Bundesregierung nicht ausreichend

- ▶ die Maßnahmen erhalten lediglich in weiten Teilen den Status-quo.
- ▶ bieten keine Sicherheit für einen dringend notwendigen Transformations- oder Investitionsschub
- ▶ Verbesserung der Wettbewerbsposition wird dadurch nicht erzielt
- ▶ Maßnahmen derzeit nur für zwei Jahre fix und auf 5 Jahre angelegt, keine längerfristige Sicherheit

**Alles in allem existieren viele Maßnahmen bereits heute in der energieintensiven Industrie und bringen keine wesentlichen neuen Entlastungen**



# BRÜCKENSTROMPREIS JETZT!

Arbeitsplätze sichern.



**WARUM DAS ANGEBOT DER  
BUNDESREGIERUNG NICHT REICHT...**  
Es geht um mehr. Es geht um alles!

Wir machen Druck  
**AKTIONSTAG  
24.11.2023**

**Darum: AKTIONSTAG am 24. November! IG Metall und IG BCE kämpfen weiter! Für die Zukunft und Wettbewerbsfähigkeit der energieintensiven Industrie in Deutschland, für die betroffenen 2,4 Mio. Arbeitsplätze und für notwendige Investitionen in die Transformation in CO2-neutrale Produktion – Für Menschen, Gesellschaft und Klima.**

**Nichts Neues:** Alle angebotenen Maßnahmen beziehen sich ausschließlich auf Stromnebenkosten bzw. Steuern. Vieles wirkt bereits heute und ist keine nachhaltige Verbesserung für viele der energieintensiven Unternehmen. Wichtige Forderungspunkte bleiben sogar unbeantwortet.

**Unser gemeinsames Ziel ist aber nicht nur eine kurzfristige finanzielle Entlastung.** Eine klimafreundliche Transformation und die dazu notwendigen Innovationen würden auch jetzt im Entscheidungsraum der Unternehmen ausbleiben.

**Die internationale Wettbewerbsfähigkeit ist damit nicht erreicht.** Die unternehmerischen Investitionen der letzten 2 Jahre ist ein Tropfen auf dem heißen Stein, der strategisch kaum hilft. Für diese Planungssicherheit für zukunftsfähige Arbeitsplätze sind Investitionen notwendig, aber bis 2030.

**Standortgarantie:** Forderungen für den Ausbau von Standorten...

**Die Bundesregierung:** Probleme...

**Für die energieintensive Industrie:** weder Arbeitsplätze noch Standorte und Investitionen...

Deshalb müssen wir... Arbeitsplätze unserer Kolleginnen und Kollegen sichern. Am 24.11.2023... das wirksamste Klimaprojekt... Signal.

**GLÜCK AUF!**

**Bundesweiter Aktionstag  
am 24.11.2023**



Das jetzt vorgestellte Paket greift zu kurz und kann darum allenfalls ein Anfang sein. Ein Teil des Pakets verlängert schlicht bestehende Maßnahmen oder nimmt bereits beschlossene Verschlechterungen wieder zurück. So kompensiert die geplante Reduzierung der Stromsteuer den Wegfall des Spitzenausgleichs. Mit diesen Maßnahmen werden keine Verbesserungen erzielt, nur weitere Verschlechterungen verhindert. Das reicht aber nicht, um die Wettbewerbsfähigkeit der energieintensiven Industrien zu retten.

Jürgen Kerner, Zweiter Vorsitzender der IG Metall

**DU WIRST GEBRAUCHT!**  
**Deine Unterschrift pro Brückenstrompreis JETZT!**  
Hunderttausende Beschäftigte sind mit ihren Familien direkt oder indirekt betroffen.



# BRÜCKEN- STROMPREIS JETZT!

Für unsere Arbeitsplätze, unsere Zukunft, unsere Standorte.



AKTIV FÜR DIE  
ZUKUNFT UNSERER  
ENERGIEINTENSIVEN  
INDUSTRIE





**BETRIEBLICHES:**

IG Metall  
**Mannheim**





# STANDORTSCHLIEßUNG OUTOKUMPU NIROSTA IN HOCKENHEIM

7. November 2023

## Outokumpu plant Umstrukturierungsmaßnahmen in Deutschland zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit und der Marktführerschaft bei modernen Werkstoffen

In der zweiten Phase der Strategie konzentrieren wir uns darauf, den Kern des Unternehmens zu stärken und unser gegenwärtiges Set-Up zu optimieren. Angesichts eines schwächeren Marktumfelds müssen wir nun umgehend Maßnahmen ergreifen, um die Wettbewerbsfähigkeit in Europa zu sichern und gleichzeitig die globale Marktführerschaft von Outokumpu bei hochentwickelten Materialien zu stärken. Aus diesem Grund haben wir heute Pläne zur Optimierung unserer Aktivitäten in Deutschland angekündigt und Umstrukturierungsmaßnahmen vorgeschlagen, um unsere Vermögenswerte so effizient wie möglich zu nutzen. Zu den geplanten Maßnahmen gehören die vollständige Zentralisierung der Produktion von Hochleistungswerkstoffen in Deutschland am Standort Dillenburg und die damit verbundene Schließung von Dahlebrück sowie der

### Rationalisierung und kleinere Investitionen zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Um unsere Position im Bereich Advanced Materials zu stärken, plant Outokumpu die Verlagerung der Präzisionsbandproduktion von Dahlebrück nach Dillenburg. Die beabsichtigte Verlagerung würde sowohl nicht ausgelastete Kapazitäten zusammenlegen als auch erhebliche Synergien schaffen, da die beiden Standorte bestimmte Produktionsmöglichkeiten miteinander teilen.

Darüber hinaus würde die Zentralisierung der Produktion von Hochleistungswerkstoffen in einer Einheit in Deutschland auch Investitionen in den Maschinenbau in Dillenburg nach sich ziehen. Insgesamt würden sich die Investitionen und Kosten im Zusammenhang mit der Verlagerung voraussichtlich auf etwa 20 Mio. EUR belaufen. Es wird erwartet, dass diese im Laufe des Jahres 2024 umgesetzt werden können.

Gleichzeitig plant Outokumpu, sein Servicezentrum in Hockenheim zu schließen und das Produktionsvolumen auf andere Werke und Servicezentren zu übertragen. Die Umstrukturierungsmaßnahmen sollen jährliche Einsparungen in Höhe von rund 15 Mio. EUR mit sich bringen. Es wird erwartet, dass sich die Pläne auf fast 200 Arbeitsplätze in Deutschland an den betroffenen Standorten auswirken werden.

### Was bedeutet das für Stainless Europe und Advanced Materials?

„Wir sind ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Advanced Materials und wollen diese Position weiter ausbauen. Die Zentralisierung des Expertenwissens, des Produktportfolios und des Betriebs unter einem Dach in Dillenburg würde es uns ermöglichen, unser Produktportfolio zu erweitern und den Standort neben unseren Werken in Schweden als zentralen Wertschöpfungsfaktor innerhalb unseres Geschäftsbereichs Advanced Materials neu zu positionieren. Nach dem möglichen Wechsel wäre Dillenburg in der Lage, das gesamte Spektrum unserer Advanced Materials-Produkte anzubieten, von einer breiten Palette an Standard- und Spezial-Edelstahlsorten mit unterschiedlichen Oberflächen bis hin zu dünnsten Präzisionsbändern“, sagt **Thomas Anstots**, Präsident des Geschäftsbereichs Advanced Materials.



**Umstrukturierung**  
Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
Outokumpu hat einschneidende Umstrukturierungsmaßnahmen für Deutschland „vorgeschlagen“:  
• Die Produktion im Werk Dahlebrück soll zum Teil nach Dillenburg verlagert und der Standort bis Ende 2024 geschlossen werden.  
• Das Produktionsvolumen des Service-Center Hockenheim soll auf andere Service-Center-Standorte übertragen werden und der Standort bis Mitte 2024 geschlossen werden.  
Die Outokumpu hat den Gesamtbetriebsrat zugleich mit der Veröffentlichung im o-net informiert und Möglichkeiten für die betroffene Belegschaft in Dahlebrück und Hockenheim zu suchen und gemeinsam mit den Arbeitnehmervertretern einen Sozialplan zu vereinbaren.  
Diese Pläne einer unternehmerischen Entscheidung zwei Standorte zu schließen, werden Auswirkungen auf fast 200 Arbeitsplätze in Deutschland haben.  
In einer ersten Bewertung kommt der Gesamtbetriebsrat zu der Auffassung, dass Standorte, die in den „Corona-Jahren“ mit für Faktorergebnisse und damit zur Entschärfung des Konzerns beigetragen haben, auf dem Schwellfeld des börsennotierten Kapitalmarktes, zu Lasten der Beschäftigten, gepfeift werden sollen.  
Die Aufgabe muss sein, diesen unternehmerischen Plänen die Schärfe zu nehmen, dem Belegschaft bräutete Perspektive.  
Ein heiliger Wunsch steht uns bevor. Wir halten Euch auf dem Laufenden.  
Ein heiliger Wunsch steht uns bevor. Wir halten Euch auf dem Laufenden.  
Glock Auf  
Stahl ist Zukunft  
Hessen, Chemik  
Werkstoff  
Hockenheim  
Ralf Hockenheim  
Stellv. Vertriebs GfB



40



ll  
m

# Tarifergebnis Käuffer Rhein-Neckar

- ▶ Entgelte: **+ 6,5 % ab 1.1.24, +3,5 ab 1.1.25**
- ▶ IAP: **800 €** bis Ende 2023, je 200 € pro Monat, **400 €/** pro Monat 100 € für Azubis
- ▶ Überproport. Steigerung AZU-Vergütung  
75 € pro Ausb.jahr ab 1.1.24
- ▶ Vom AG gekündigter TV zur W-Geld und Ergebnisbeteiligung wieder unverändert in Kraft gesetzt, d.h. es bleibt bei 13 Monatseinkommen + 14. ME Ergebnisbeteiligung in "normalen" Jahren
- Laufzeit 24 Monate bis 31.8.2025



**IG Metall  
Tarifinfo  
Nr. 3**



Mannheim

Oktober 2023

## **VERHANDLUNGSERGEBNIS ERZIELT: MITGLIEDERVERSAMMLUNG AM 10.10.2023**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am Mittwoch, den 04.10.2023, hatten wir eine sehr langwierige und schwere 2. Tarifverhandlung mit der Käuffer-Gruppe. Wir haben es dennoch geschafft, ein Verhandlungsergebnis zu erzielen. Dieses möchten wir dir am

**Dienstag, den 10.10.2023, um 16**

**Uhr**, bei der offenen **MITGLIEDERVERSAMMLUNG**

auf dem Hof des Firmengeländes

Käuffer & Co. Rhein-Neckar GmbH

Fraunhoferstr. 21

68309 Mannheim

vorstellen und darüber abstimmen.

Tagesordnung:

- Bericht vom 2. Verhandlungstag/ Vorstellung des Verhandlungsergebnisses
- Abstimmung über das Ergebnis
- Verschiedenes
- 

Die Teilnahme steht allen IG Metall-Mitgliedern sowie weiteren Interessierten zu. **An der Abstimmung können NUR die IG Metall-Mitglieder teilnehmen. Es ist möglich, vorab oder vor Ort noch beizutreten und mitzumachen! Jetzt MITMACHEN!** Es ist wichtig, dass ihr teilnehmt!



Eure Tarifkommission bei Käuffer:  
Mainz – Worms – Mannheim

**Sprecht  
mit euren Kolleginnen und Kollegen!  
Organisiert euch! Denn: Solidarität  
gewinnt!**

**ALSTOM**



IG Metall  
**Mannheim**

## Chronologie

- ▶ Ablehnung ZTV für den Stand Mannheim; Ablehnung des Unternehmens über Tarifbindung Signal zu diesem Zeitpunkt zu sprechen.
- ▶ Abschluss ZTV für die anderen Standorte; Zusicherung im ZTV, dass Signal tarifgebunden werden sollte (bis 31.10.2023)
- ▶ Gespräche zwischen Betriebsrat und Standortleitung über mögliche Einsparungen
- ▶ Erstes Gespräch Ende Juli 2023, Fortsetzung der Gespräche September nach Ferien, mittlerweile 6 Gespräche





# ALSTOM

- ▶ Gleiche Bedingungen für Beschäftigte in Mannheim- Tarifbindung Signal Fläche; kein Haus-TV für Signal
- ▶ Wiederherstellung des Vertrauens
- ▶ Aussicht für drei Jahre; Sicherung von Beschäftigung; Investitionsplanung
- ▶ Entscheidung der Mitglieder, dass Verhandlungen stattfinden können aber das Unternehmen erstmal weitere Grundlagen schaffen soll
- ▶ Moment kein gemeinsames Verständnis von Gegenleistung und Umfang

**SÜDKABEL**



IG Metall  
**Mannheim**



# EIN JAHR NACH DEM STREIK

- ▶ Betrieb ist super ausgelastet
- ▶ Investitionen notwendig
- ▶ Unternehmen will die Arbeitszeit – bezahlt- verlängern für ein Jahr; Verhandlungen gestartet



# BILFINGER LIFE SCIENCE

IG Metall  
**Mannheim**



# BILFINGER

- ▶ Betrieb konnte organisiert werden
- ▶ Forderung nach M+E BaWü aufgestellt
- ▶ Erste Sondierung mit Unternehmen erfolgt

# VERLEIHUNG DER HBS-MEDAILLE

13.10.2023

- ▶ Ehrung für den ehemaligen Betriebsratsvorsitzenden vom Benz
- ▶ Joachim Horner erhält die Hans-Böckler Medaille für seinen unermüdlichen Einsatz für die Belange der Beschäftigten
- ▶ Herzliche Glückwünsche, lieber Joachim!





## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**





## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**



## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**



## Tagesordnungspunkte

1. **Eröffnung und Begrüßung**
  1. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung
  2. Feststellung der Beschlussfähigkeit
  3. Genehmigung der Tagesordnung
2. **Mitglieder- und Finanzbericht**
3. **Bericht der Revision**
4. **Geschäftsbericht**
5. **Aussprache zu TOP 2 bis 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Änderung des Ortsstatuts**
8. **Verschiedenes**

# ÄNDERUNGEN



## 3.1 Zusammensetzung der Delegiertenversammlung

Die Delegiertenversammlung setzt sich zusammen aus:

- den gewählten Delegierten, aus den Wahlbezirken und
- den Mitgliedern des Ortsvorstands, die nicht gewählte Delegierte sein müssen.

**Die Zahl der gewählten Delegierten beträgt ~~439~~ 127.**

Während einer Wahlperiode kann die Zahl der Delegierten bei einer nachhaltigen Veränderung der Mitgliederzahl oder -struktur auf Minimum ~~435~~ 123 Delegierte reduziert werden. Alle weitergehenden Änderungen sind nur mit Genehmigung des Vorstands möglich.

In der Delegiertenversammlung müssen Frauen grundsätzlich mindestens entsprechend ihrem Anteil an der Mitgliedschaft in der Geschäftsstelle vertreten sein. Jugendliche, Studierende, Mitglieder mit Migrationshintergrund sowie weitere Zielgruppen sollten in der Delegiertenversammlung angemessen berücksichtigt werden.

Hauptamtlich Beschäftigte der IG Metall, mit Ausnahme der Geschäftsführer/ Geschäftsführerinnen, die derselben Organisationseinheit angehören, können nicht Mitglieder der Delegiertenversammlung sein.

## 4.1 Zusammensetzung

Der Ortsvorstand setzt sich wie folgt zusammen:

Aus dem bzw. der 1. Bevollmächtigten, dem bzw. der 2. Bevollmächtigten, dem Kassierer bzw. der Kassiererin - die gleichzeitig Geschäftsführer bzw. Geschäftsführerinnen sind - und aus ~~46~~ 15 Beisitzern bzw. Beisitzerinnen;

# Einteilung Wahlbezirke (OV-Beschluss v. 13.11.2023)



WK	BetriebsNr.	Betriebsname (kurz)	akt.MG Gesamt	Mandate	Ersatz	Frauen	Jugend	Verantwortlich
1	GV0019	Daimler Truck/ Daimler Buses	6067	25	20	4	3	Hahl
2	GV0065	John Deere Standort Mannheim	2480	12	8	2	2	Warkocz
3	GV0072	Caterpillar Energy Solution	604	4	3	1		Warkocz
4	GV0037	ZF Wabco GmbH	348	3	3			Hahl
5	GV0013	GE Power GmbH	813	8	6	2		Köke
5	GV0058	ABB AG Mannheim						
5	GV0075	Alstom Transportation						
5	GV0078	Walter Perske						
5	GV0089	Hitachi Energy Germany AG						
5	GV0091	FieldCore Service Solutions						
5	GV0176	Westinghouse Electric Germany						
6	GV0007	RCL Automotive Neckarau GmbH	382	4	3			Glenc
6	GV0319	ADECCO						
6	GV0322	Pfenning Automotive						
6	GV0339	Seifert Automotive						
6	GV0355	DAHER LOGISTIK						
7	GV0026	Hengst Filtration GmbH	367	4	4	1		Glenc
7	GV0047	HIMA						
7	GV0059	Eaton Technologies						
7	GV0136	ART Antriebs-u.Regeltechnik						
7	GV0166	Outokumpu Nirosta GmbH						
7	GV0208	Metalux GmbH						
7	GV0400	Bilfinger Life Science						
8	GV0011	Atos IS GmbH	405	5	5			Sidiratos
8	GV0085	Siemens AG						
8	GV0069	Schneider Electric GmbH						
8	GV0172	Johnson Controls Sys. & Serv.						
8	GV0324	Leica Microsystems CMS GmbH						
8	GV0333	Siemens Healthcare						
8	GV0334	Siemens Mobility GmbH						
8	GV0345	Yunex GmbH						





9	GV0010	VAG GmbH	526	5	4	1		Hummel
9	GV0077	Pepperl + Fuchs SE						
9	GV0167	Bopp & Reuther Valves GmbH						
10	GV0020	Mercedes Benz Ndl., MA/HD/LD	549	5	4	1	1	Hummel
10	GV0041	BMW NL Mannheim						
10	GV0051	VW Automobile Rhein-Neckar						
11	GV0030	Otis GmbH & Co. OHG	190	3	2			Ofenloch
11	GV0154	TK Aufzüge GmbH Ndl.MA						
11	GV0308	Schindler Aufzüge						
12	GV0021	SteloTec	185	2	2			Ofenloch
12	GV0235	Metokote						
12	GV0317	tmax Germany GmbH						
13	GV0088	Südkabel GmbH	211	2	2			Köke
14	GV0054	Käuffer & Co. RheinNeckar GmbH	294	3	3			Hummel
14	GV0104	Volz E.K.T. GmbH						
14	GV0116	Apleona Wolfferts GmbH						
14	GV0227	R+S solutions GmbH						
14	GV0298	Still GmbH Gabelstapler						
15	GV0159	ThyssenKrupp Mat. Proc. Europe	117	1	1			Warkocz
16	GV0066	MAN Truck & Bus Deutschland Gm	212	2	2	1	1	Hummel
16	GV0070	BusWorld Mannheim						
16	GV0102	IVECO Süd-W. Nutzfahrz. GmbH						
16	GV0340	Daimler Truck AG Nutzfahr						
17EZ	GV0004	Liebherr Transportation	1511	6	6	2		Glenc
17EZ	GV0009	Losberger Modular						
17EZ	GV0012	Claas Vertr.Ges. mbH						
17EZ	GV0097	Total Feuerschutz GmbH Ladenbu						
17EZ	GV0123	Lidy-Rohrleitungsbau						
17EZ	GV0135	BWT Wassertechnik GmbH						
17EZ	GV0150	Meusburger Deutschland GmbH						
17EZ	GV0168	Akkodis GmbH & Co. KGaA						
17EZ	GV4601	Elektrotechniker						
17EZ	GV0170	Epta Deutschland GmbH						



17EZ	GV0187	Elis Textil-Service GmbH						
17EZ		ASG						
17EZ	GV0194	Sedotec GmbH & Co. KG						
17EZ	GV0228	DEKRA						
17EZ	GV0200	Sulzer Pumpen						
17EZ	GV0219	Zahnradpumpenfabrik Ma.						
17EZ		Einzelzahler; Mitgliedarten SEL und SC						
17EZ	GV0787	IG Metall Mannheim						
17EZ	GV4444	Q-DAS GmbH						
17EZ	GV6005	Felina GmbH						
18HW	GV0014	WISAG Geb. u. Industrieservice	492	3	2		1	Hummel
	GV0320	Borg Warner Drivetrain						
18HW	GV0028	Ernst + Scherer Automobile						
18HW	GV0044	Stellantis & You						
	GV0323	Industrie-Plastic Elsässer GmbH						
18HW	GV0063	Kohlhoff Hans GmbH +Co.KG						
18HW	GV0071	Philipp Lahres GmbH & Co.						
18HW	GV0081	Rud. Otto Meyer Technik						
18HW	GV0111	Autohaus Ebert GmbH & Co. KG						
18HW	GV0126	Autohaus Ebert GmbH & Co KG						
18HW	GV0129	Auto Ernst + Scherer						
18HW	GV0162	Autohaus Ernst + Scherer GmbH						
18HW	GV0201	Porsche Zentrum Mannheim						
18HW	GV0224	Ruetgers GmbH & Co. KG						
18HW	GV0231	WISAG Elektrotechnik GmbH & Co						
18HW	GV0321	Autohaus Knopf						
18HW	GV0338	Scania Plankstadt Vertrieb						

Delegiert

IG Metall  
Mannheim



Z19REN		Arbeitslose	8578	28	20	5		Köke
Z19REN		Altersteilzeit Freistellungsphase						
Z19REN		Rentner im Heim						
Z19REN		Rentner						
Z20STU		Studenten/ Schüler/ Umschüler	1034	2	2		2	Sidiratos
Gesamt			25365	127	102	20	10	

Mitgliederstand 08.11.2023								
Grundmandat für 50 Mitglieder								
Teil i.d.R 200 (Ausnahme Großbetriebe, Senioren, Einzelzahler, Studierende)								
Wahlzeitraum 17.01.-16.02.2023								

**WIR WÜNSCHEN EUCH ERHOLSAME FEIERTAGE  
UND EINEN GUTEN START INS NEUE JAHR!**



IG Metall  
**Mannheim**



**DANKE FÜR´S KOMMEN!**

IG Metall  
**Mannheim**