

ENGINEER ■ ING

Fit für die Gehaltsverhandlung?

Einstiegsgehälter und Arbeitsvertragstipps für Absolventinnen und Absolventen im Engineering

19. November 2014

HS Mannheim

Marlis Mergenthal, Bruno Buschbacher und Simon Goldenstein



Welche Infos bieten wir Euch?

- ➔ Was ist eigentlich ein Entgelt?
- ➔ Berufseinstieg und Tarifvertrag
- ➔ Tipps für die Gehaltsverhandlung
- ➔ Informationen und Tipps zum Arbeitsvertrag
- ➔ Vorteile einer Gewerkschaftsmitgliedschaft

Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Zusammensetzung:

- 12 Monatsentgelte
- 13 Monatsentgelte
- **Tarifentgelt IG Metall
Baden-Württemberg:**

12 Monatsentgelte
+ Leistungszulage
+ Urlaubsgeld
+ Sonderzahlung

Jahresentgelt:

= 12 x Monatsentgelt

= 13 x Monatsentgelt

= **13,24** x Monatsentgelt



Auf das Jahresentgelt kommt es an!

- Die meisten Stellen im akademischen Bereich werden mit Jahresentgelten bewertet. Dies ist auch der Betrag, den Du bei den Vorstellungsgesprächen im Kopf haben solltest.
- Beim Jahresentgelt werden alle Entgeltleistungen eines Kalenderjahres zusammengerechnet.
- Zur Vereinfachung rechnen wir an dieser Stelle mit folgender Formel:

**12 x Monatsentgelt + Jahresleistung + Urlaubsgeld +
(Demographiebetrag) + Sonderzahlung**

= Jahresentgelt

Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt

Einkommen auf Basis einer **35h**-Woche ohne Leistungszulage:

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die **Metallindustrie in Baden-Württemberg** ab **1. Mai 2014**

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
➔ Monatsentgelt	€ 3.969	€ 4.227
➔ Bei 12 Entgelten	€ 47.628	€ 50.724
➔ Bei 13 Entgelten	€ 51.597	€ 54.951
➔ Bei 13,24 Entgelten	€ 52.550	€ 55.965

Berechnungsbeispiel nach 6 Monaten

Einkommen auf Basis einer **35h**-Woche:

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die **Metallindustrie in Baden-Württemberg** ab 1. Mai 2014

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Grundlage Tarifvertrag ERA	€ 3.969	€ 4.227
+ tarifliche Leistungszulage 7,5%	€ 298	€ 317
Zwischensumme	€ 4267	€ 4.544
Einkommen für 12 Monate	€ 51.200	€ 54.528
+ Urlaubsvergütung (50% für 30 Tage)	€ 2943	€ 3.134
+ Sonderzahlung (25% von Zwischensumme: Monatsentgelt inkl. Leistungszulage)	€ 1.067	€ 1.136
= Jahreseinkommen	€ 55.209	€ 58.798

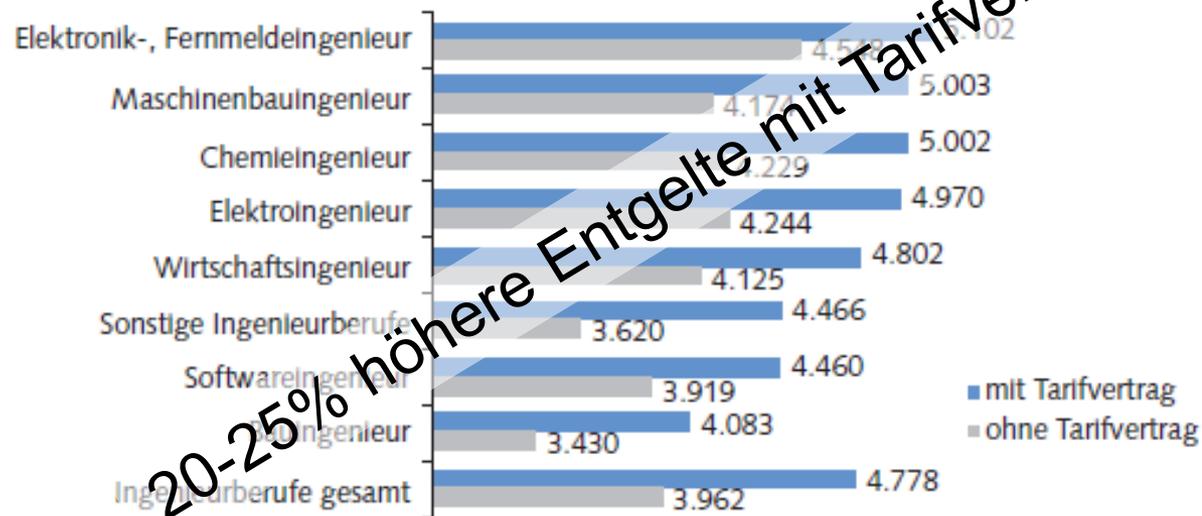
Jahresentgelt

Entwicklung auf einer technischen Bachelor-Stelle in der Entgeltgruppe 11
Tarifvertrag der chemischen Industrie West

	Einstieg	Nach 2 Jahren	Nach 4 Jahren	Nach 6 Jahren
Monatsentgelt	3.800	4.141	4.434	4.872
Jahresleistung	95 %	95 %	95 %	95 %
Urlaubsgeld	613,50	613,50	613,50	613,50
Demografiebetrag	500	500	500	500
Tarifl. Altersvorsorge	613,55	613,55	613,55	613,55
Jahresentgelt	50.937	55.353	59.147	64.819

Beispiele Berufsgruppen

Abb. 4: Ingenieureinkommen und Tarifvertrag – in € –



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank - www.lohnspiegel.de.

WSI MITTEILUNGEN

ENGINEER ■ ING



Tarifverträge regeln nicht nur Entgeltfragen...

ENGINEERING

...sondern auch:

- In Tarifverträgen sind die wichtigsten Bedingungen des Arbeitslebens geregelt, u. a.:
- Arbeitszeit
- Entgeltgruppen
- Altersvorsorge
- Steigerung der Studien- und Ausbildungsplätze
- Übernahme (bei dualem Studium z.T. in Betriebsvereinbarung)
- Urlaubsdauer
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Weiterbildungsansprüche
- Altersteilzeit
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Kündigungsfristen
- uvm.

Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetz



Unterschied Tarifvertrag und Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag
Arbeitszeit	48 Stunden, (6 Tage-Woche)	35/37,5 Stunden (5 Tage-Woche)
Urlaub	24 Werktage (4 Wochen)	30 Arbeitstage (6 Wochen)
Altersvorsorge	Kein Anspruch	geregelt
Freistellungen für z.B. Weiterbildung	Kein Anspruch	Geregelt
Zusätzlich. Urlaubsgeld	Kein Anspruch	Geregelt
13. Monatseinkommen	Kein Anspruch	Geregelt

Das Jahresentgelt sagt noch nicht viel über die Qualität der Arbeit aus

- Folgende Aspekte sollten berücksichtigt werden:
 - Welche Entwicklungsmöglichkeiten bestehen im Unternehmen?
 - Gibt es einen Betriebsrat?
 - Kann ich Themen ganzheitlich bearbeiten?
 - Bin ich im Team tätig oder Einzelkämpfer?
 - Habe ich die Möglichkeit ins Ausland zu gehen?
 - Wie reden Beschäftigte über ihren Arbeitgeber? Wie verhält er sich in Konfliktsituationen?
 - Bietet das Unternehmen ein Qualifizierungs-/Entwicklungsprogramm?
 - Wie sieht meine wöchentliche Arbeitszeit aus?
 - Wie viel Urlaub habe ich?
 - ...

ENGINEER ■ ING



Einstieg in den Beruf – besser mit Tarif!

ENGINEER ■ ING



Gibt es zu diesem ersten Teil Fragen von Euch?

ENGINEER ■ ING



Hinweise zum Bewerbungsgespräch und zur Gehaltsverhandlung

Personalfrage(bogen)

- Einführung/Änderung unterliegt der Mitbestimmung des BR

🚫 unzulässig

- Schwangerschaft, letzte Regel, Kinderwunsch, Schwerbehinderteneigenschaft (mit Einschränkung)
- Religionszugehörigkeit, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit
- Einstellungsuntersuchungen (Blut-, Urintest)

🚫 zulässig bzw. unter bestimmten Voraussetzungen

- Vorstrafen, Auszug aus dem Zentralregister, chronische Krankheiten, bevorstehende Abwesenheitszeiten
- ansteckende Krankheiten, Schulden, Auszug aus dem Schufa-Register
- weitere Arbeitsverhältnisse, letzte Vergütung, beruflicher Werdegang, graphologische Gutachten, Stressseminare, AC, Auskünfte früherer AG

Das Einstellungsgespräch

- Wie gut ist Eure Verhandlungsposition?
- Was wollt Ihr mindestens erreichen?
- In welcher Branche fängst Du nach Studienabschluss an?
- Gilt ein Tarifvertrag?
- Sonderleistungen?
- Wesentliche Daten werden im Einzelgespräch festgelegt.

Das Einstellungsgespräch

- Weitere Details werden nach dem Gespräch im Vertragsentwurf festgelegt.
- Vertragsentwurf zum Lesen und Prüfen mitnehmen, den Betriebsrat oder die Gewerkschaft konsultieren.



Udo Kroener - Fotolia

Gehaltsverhandlung – Wie verhalte ich mich?

- Selbstbewusstsein
- Marktwert kennen (!)
- Abwarten
- Der Ton macht die Musik

ENGINEER ■ ING

Informationen und Tipps zum Arbeitsvertrag



Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetz



Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetz

BGB §§ 611 - 630

Gesetze

- Kündigungsschutzgesetz
- Entgeltfortzahlungsgesetz
- Bundesdatenschutzgesetz
- Bundesurlaubsgesetz
- ...

Arbeitsvertrag

- ist an Gesetze und Verordnungen gebunden
- ebenso an Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- darf Mindeststandards nicht unterschreiten

Mindeststandards

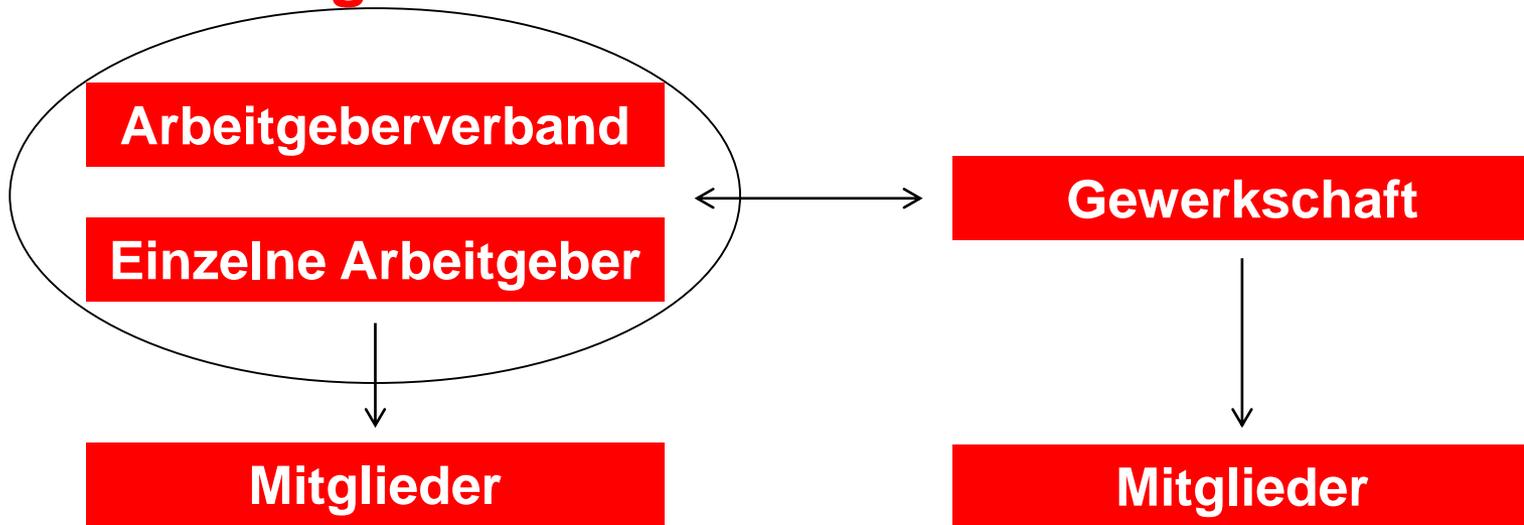
Besserstellung

Besserstellung

Tarifvertrag

Betriebsvereinbarung

Tarifvertrag – wer sind die Akteure?



- Entlohnung
- Arbeitszeit
- Kündigung
- ...
- kein Verzicht auf Tarifrechte

ENGINEERING

Tarifvertrag

Anspruch??

Mitglieder

- Rechtsanspruch
- Tarifvertrag steht über dem Einzelvertrag

Per Einzelvertrag vereinbart

Gesamtzusage des Arbeitgebers (z.B. Mitteilung/Schwarzes Brett)

Tarifliche Leistungen werden mind. drei Jahre gewährt

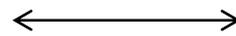
- Tarifvertrag ist lediglich ein Bestandteil des Arbeitsvertrages
- jederzeit veränderbar!

Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetz

- Gesamtverweisung: Tarifvertrag ist für Gewerkschaftsmitglieder gültig für alle Fragen, die im Arbeitsvertrag nicht geregelt sind.
- Bezugnahme: „Im Übrigen gelten die Tarifverträge der Metallindustrie Hessen in der *jeweils gültigen* Fassung.“
- Partielle Einbeziehung: Es gelten nur einzelne Tarifbestimmungen.
- Beispiel: „Es gelten die Urlaubsbestimmungen des Tarifvertrages der Textilindustrie Südbayern in der *jeweils gültigen* Fassung.“

Betriebsvereinbarungen

Arbeitgeber



Betriebsrat



Beschäftigte

- Einstellungszahlen Auszubildende und dual Studierende
- Frauenförderung
- Überstunden
- Essenzuschuss
- Gesundheitsprojekte
- Lage der Arbeitszeit
- Quote der Leiharbeit
- Qualifizierungsmaßnahmen/-gespräche
- ...

- keine ausdrückliche Erwähnung im Arbeitsvertrag
- Tipp: Inhalte sollten in den Arbeitsvertrag übernommen werden
- Einsicht beim Betriebsrat

Wie unterstützt Euch die zuständige Gewerkschaft?

- Prüfung des Arbeitsvertrages und Entgeltes
- Rechtsanspruch auf Bezahlung nach Tarif
- Regelmäßige Lohnerhöhungen
- Qualifizierung und Weiterbildung
- Enge Zusammenarbeit mit den örtlichen Betriebsräten
- Bewerbungstrainings

Weitere Veranstaltungen (Auszug)

28.-30. Nov. 2014	Seminar „Vom Studium in den Beruf“	Sprockhövel
06.-08. März 2015		
19.-21. Juni 2015		
21. Feb. 2015, 10-16h	WS Wissenschaftliches Schreiben	Gewerkschaftshaus Mannheim
Feb. 2015	„Kaminabend“ mit Berufseinsteiger Ingenieur	Mannheim (Bar/Kneipe)
Feb. 2015	Werksbesichtigung, vsl. bei Caterpillar	Caterpillar Mannheim
01.-06. März 2015	Professionelle Gesprächsführung	Bad Münders
23.-28. Aug. 2015	Reden halten und Argumentieren	Bad Münders
27.09.-02. Okt. 2015	„Die Kunst des Klüngelns“	Bad Münders

ENGINEER ■ ING

➔ Die Präsentation und weitere Veranstaltungen findet Ihr unter

www.hochschulinformationsbuero.de



hib

Hochschulinformationsbüro
der IG Metall



Vorteile einer Mitgliedschaft für Studierende

- ➔ Rechtsschutz im Bereich Arbeits- und Sozialrecht
- ➔ Freizeit-Unfallversicherung – auch gültig im Auslandssemester
- ➔ Kostenlose Seminare für Studierende und Hochqualifizierte zu Themen wie Berufseinstieg, erfolgreiches Studium/Zeitmanagement, Vertragsverhandlungen, Mediengestaltung und vieles mehr.
- ➔ Vergünstigte Eintrittspreise bei Veranstaltungen: kostenfrei zur CeBIT und Hannover-Messe, Vergünstigungen für Holiday Park, Sea Life uvm.
- ➔ Mitgliedermagazine (Metallzeitung und Schnittstelle)
- ➔ Regelmäßige Informationen und Veranstaltungen für Studierende und AbsolventInnen über den Newsletter des IGM-Hochschulinformationsbüros
- ➔ Die Möglichkeit sich aktiv einzubringen und zusammen mit uns die Welt ein bisschen besser zu machen

Noch mehr Infos für Studierende

- ➔ bei uns ☺
- ➔ beim Betriebsrat des Unternehmens
- ➔ www.hochschulinformationsbuero.de
Veranstaltungen, Informationsbroschüren,
Ansprechpartner, interessante Artikel
- ➔ www.itk-igmetall.de
- ➔ www.engineering-igmetall.de
- ➔ www.igbce.de



Kontakte für Studierende und AbsolventInnen



Simon Goldenstein
Gewerkschaftssekretär
Studierendenarbeit
IG Metall Bezirk Baden-Württemberg
Tel. 0170-3333660
Simon.Goldenstein@igmetall.de



Marlis Mergenthal
Gewerkschaftssekretärin
Jugend und Studierende
IG BCE Mannheim
Marlis.Mergenthal@igbce.de

ENGINEER ■ ING



Offene Fragen?!

Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit

