

1. MAI IN MANNHEIM

Gute Arbeit für eine gute Zukunft! Wir rufen auf zum 1. Mai in Mannheim, mit Demo, Kundgebung, Maifest mit internationalen Spezialitäten.

■ **9 Uhr: Ökumenischer Gottesdienst, St. Sebastian, Marktplatz**

■ **10 Uhr: Demonstration vom Gewerkschaftshaus zum Marktplatz**

■ **11 Uhr: Kundgebung auf dem Marktplatz**

Redner: **Roman Zitzelsberger**, Bezirksleiter der IG Metall



NEUE CD VON BERND KÖHLER

Ein Fest guter Musik mit poetisch-politischen Inhalten, ein nachhaltiges Erlebnis – das war das Releasekonzert der neuen CD »in dieser Straße – das waterboarding-syndrom« von Bernd Köhler und ewo2 am 12. März. Zwei Stunden dichtes Programm, bestens gemischt von Uli Breihoff, mit Beamerprojektionen von Lutz Walzel und mit vielen anderen Künstlern wie etwa den Kollegen vom Alstomchor. Ein herzliches Dankeschön an alle. CD erhältlich unter: ewo2.de

Foto: Sven Ehlers, Wiesbaden



Impressum

IG Metall Mannheim
Hans-Böckler-Straße 1
68161 Mannheim
Telefon 0621 15 03 02-0
Fax 0621 15 03 02-10
E-Mail:
m Mannheim@igmetall.de

Internet:
mannheim.igmetall.de
Redaktion:
Klaus Stein (verantwortlich),
Benedikt Hummel, Thomas Hahl

Tarifkonflikt beigelegt

PFAUDLER-GESCHÄFTSLEITUNG KEHRT ZU SÜDWESTMETALL ZURÜCK

Entscheidung in Schwetzingen: Tarifflicht gestoppt – wichtiges Signal über Pfaudler hinaus

Der Tarifkonflikt zwischen IG Metall Mannheim und der Geschäftsleitung der Pfaudler Werke Schwetzingen ist beigelegt: Am 18. März 2015 wurde den Beschäftigten auf einer Betriebsversammlung mitgeteilt, dass die Geschäftsleitung wieder in den Arbeitgeberverband Südwestmetall zurückkehrt. Damit gelten fortan wieder uneingeschränkt alle tariflichen Regelungen der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg.

Tarifflicht gestoppt. Beide Seiten vereinbarten darüber hinaus, in den nächsten Wochen Gespräche aufzunehmen, um Lösungsmöglichkeiten zur Sicherung des Standorts zu beraten. Damit ist der



Reinhold Götz



Fotos: Helmut G. Roos/IG Metall

seit Jahresende 2014 laufende Tarifkonflikt, der unter anderem von mehreren Warnstreiks begleitet war, beigelegt.

»Die Beschäftigten haben endlich Klarheit«, begrüßt Reinhold Götz, Erster Bevollmächtigter der IG Metall Mannheim, die Rückkehr in den Arbeitgeberverband. »Die Warnstreiks und Aktionen der letzten Wochen haben ihre Wirkung gezeigt. Tarifflicht lohnt sich nicht. Das ist das Signal, das über die Pfaudler Werke hinausgeht. Nun sind die Voraussetzungen da, um weitere

Gespräche mit der Geschäftsleitung zur Zukunftsfähigkeit zu führen. Wir werden alles dafür tun, um Standort und Beschäftigung vor Ort zu sichern sowie die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu vertreten.«

Klaus Birk, Betriebsratsvorsitzender: »Unser Kampf für die Rückkehr zur Tarifbindung war erfolgreich. Alleine mit Gesprächen wären wir nicht weitergekommen. Erst die gemeinsamen Aktionen und die große Entschlossenheit der Belegschaft in den letzten Wochen haben dies ermöglicht.« ■

TTIP: Auch für uns relevant

Frühlingsaktion der Seniorinnen und Senioren in der IG Metall auf dem Marktplatz



Infos, Glücksrad und gute Gespräche

»TTIP – trifft jeden von uns!« – die Seniorinnen und Senioren in der IG Metall Mannheim haben eine neue Straßenaktion auf dem Mannheimer Marktplatz durchgeführt. Neben anschaulichen Info-Tafeln zu den wirtschaftlichen und sozialen Folgen eines Freihandelsabkommens zwischen USA und der EU kam auch ein

Glücksrad zum Einsatz. Die Kolleginnen und Kollegen sammeln Unterschriften, um den Druck auf politische Mandatsträger aufrecht zu erhalten und sich für eine Veränderung des jetzigen TTIP-Entwurfs einzusetzen. Die Diskussion mit Bürgerinnen und Bürgern geht weiter. Der Arbeitskreis Senioren bleibt am Ball. ■

Tarifergebnis erfolgreich umsetzen

Kompakte Seminare von BIKO und IG Metall für betriebliche Akteure

Das Tarifergebnis 2015 in der Metall- und Elektroindustrie steht: Nun geht es an die Umsetzung in den Betrieben. Neben der bereits spürbaren Einmalzahlung und darauf folgender Entgelterhöhung ab April 2015 kümmert sich die IG

Metall Mannheim nun um die qualitativen Elemente des Ergebnisses. Über die BIKO gab und gibt es im April und Mai drei Seminare in Mossautal-Güttersbach für Betriebsrätinnen und Betriebsräte im Angebot: zwei für

Betriebe mit bestehender Betriebsvereinbarung FlexÜ, eins für solche ohne bisherige BV FlexÜ. Schwerpunkte der Seminare: neue Regelungen, Aufstockungssätze, betriebliche Umsetzungsmöglichkeiten. ■