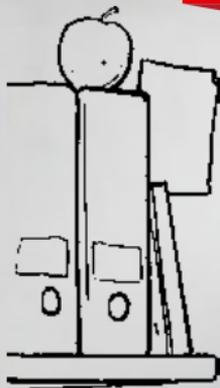


NEUE ZEITEN, NEUE FRAGEN.

Zusammen für neue Antworten: IG Metall.

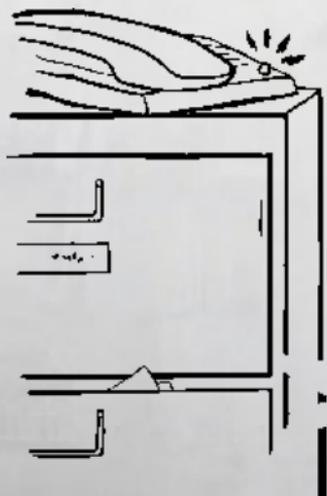
www.wasmichbewegt.de



Wen interessieren meine Interessen?
UNS!

Ratgeber
Zeugnissprache
S. 10 / 11

WIE VIELE BIN ICH EIGENTLICH?



Mario
Zerspanungsmechaniker



Persönlich stark mit über 2,2 Millionen Mitgliedern

Firma, Familie, Freizeit: Jeder Mensch ist anders. Darum sollen auch alle selbstbestimmt leben können.

Die IG Metall nimmt Ihnen keine Entscheidung ab. Aber sie ist das gesamte Arbeitsleben für Sie da: von der Ausbildung bzw. dem Studium, über den Beruf bis hin zur Rente – mit allen Unwägbarkeiten wie Stress mit dem Arbeitgeber, Umschulung, Arbeitslosigkeit oder persönlichen Notlagen. Gute Beratung, verlässlicher Rechtsschutz und eine bessere Gestaltung der Arbeitsbedingungen: Im Zentrum der IG Metall-Arbeit steht das einzelne Mitglied.

Mit der IG Metall sind individuelle und gemeinsame Interessen kein Widerspruch:

Über 2,2 Millionen Mitglieder in über 30 Branchen sind eine solidarische Gemeinschaft – eine starke Organisation, in der jede und jeder Beschäftigte zählt. Denn wirklich voran geht es erst, wenn sich viele zusammenschließen.

➔ DAS BEDEUTET:

Beratung, Rechtsschutz und Gestaltung der Arbeitsbedingungen – die IG Metall unterstützt in allen Lebenslagen.



WER TUT HIER WAS FÜR MICH?

Kompetent im Betrieb und darüber hinaus

Die IG Metall ist die Spezialistin in Sachen Arbeit: Sie ist nah dran an und in den Betrieben.

53.000 IG Metall-Betriebsräte in 10.500 Firmen verbessern z. B. mit betrieblichen Vereinbarungen ganz konkret die Arbeitsbedingungen. Sie werden von der IG Metall vernetzt und ausgebildet. Wo es keinen Betriebsrat gibt, unterstützt die IG Metall ihre Mitglieder aktiv bei der Gründung.

Tarifverträge (z. B. zu Entgelten, Vorsorge, Rettung von Jobs, Qualifizierung) darf dagegen nur die Gewerkschaft aushandeln. Rechtlichen Beistand gibt es ebenfalls nur über die IG Metall.

Insgesamt engagieren sich 135.000 Betriebsräte, Vertrauensleute und Aktive für die IG Metall: mit Diskussionen und Aktionen – gegenüber Arbeitgebern und Politik. Gemeinsam für ein gutes Leben!

⇒ DAS BEDEUTET:

IG Metall-Mitglieder haben eine Palette von kompetenten Ansprechpartnern.

Der Chef kann

- ... Beschäftigte einstellen - oder auch einfach kündigen
- ... offen und kooperativ sein - oder auch nicht
- ... so weit gehen, bis ihm Gesetze und Tarifverträge Grenzen setzen
- ... mit seiner Macht einzelne Beschäftigte gegeneinander ausspielen

Der Betriebsrat kann

- ... die Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen kontrollieren
- ... bei innerbetrieblichen Problemen vermitteln
- ... Betriebsvereinbarungen abschließen
- ... sich nur im Rahmen bestimmter Gesetze bewegen

Die IG Metall kann

- ... Beschäftigte beraten und kostenfrei juristisch vertreten
- ... Tarifverträge für ihre Mitglieder abschließen
- ... Beschäftigte und Betriebsräte über einzelne Firmen hinaus vernetzen
- ... nur mit vielen Mitgliedern bessere Arbeitsbedingungen durchsetzen



Jacqueline

Werkzeugmechanikerin

WAS BRINGT GEWERKSCHAFT?

Bessere Arbeits- und Lebensbedingungen

Urlaub, Bildung, Geld, Vorsorge: Ohne Gewerkschaften wäre vieles schlechter.

Von alleine kommt nichts. Erst wenn sich Beschäftigte vereinen, verbessert sich das Arbeitsleben. Nur IG Metall-Mitglieder erhalten wirkliche Rechte statt Almosen. Ob Büro oder Werkhalle – die IG Metall hat alle im Blick: Leih- und Stammbeschäftigte, Gering- und Hochqualifizierte, Azubis,

(dual) Studierende und Ältere. Das Ziel: bessere Arbeits- und Lebensbedingungen für alle – durch persönliche Hilfe, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträge und politische Interessenvertretung.

➔ **DAS BEDEUTET –**

Mehr Geld, Rechte, Sicherheit:
die IG Metall lohnt sich!

WAS GEWERKSCHAFT BESSER ALS DER GESETZGEBER KANN:

7

Yasmin

Industriekauffrau



ANSPRÜCHE von BESCHÄFTIGTEN	per GESETZ	per TARIFVERTRAG
Arbeitszeit / Woche	48 Stunden	35–38 Stunden
Arbeitswoche	Mo–Sa	Mo–Fr
Jahresurlaub	4 Wochen	6 Wochen
Urlaubsgeld	✘	✓
Weihnachtsgeld	✘	✓
Übernahme von Azubis	✘	✓
Altersteilzeit	✘	✓
Kündigungsschutz für Ältere	✘	✓
vermögenswirksame Leistungen	✘	✓
bezahlte Freistellungen	✘	✓
Weiterbildung	✘	✓
regelmäßige Erhöhung Entgelt / Ausbildungsvergütung	✘	✓



BEKOMMT JEDER, WAS ER
VERDIEN'T?

Tarifverträge schaffen Gerechtigkeit

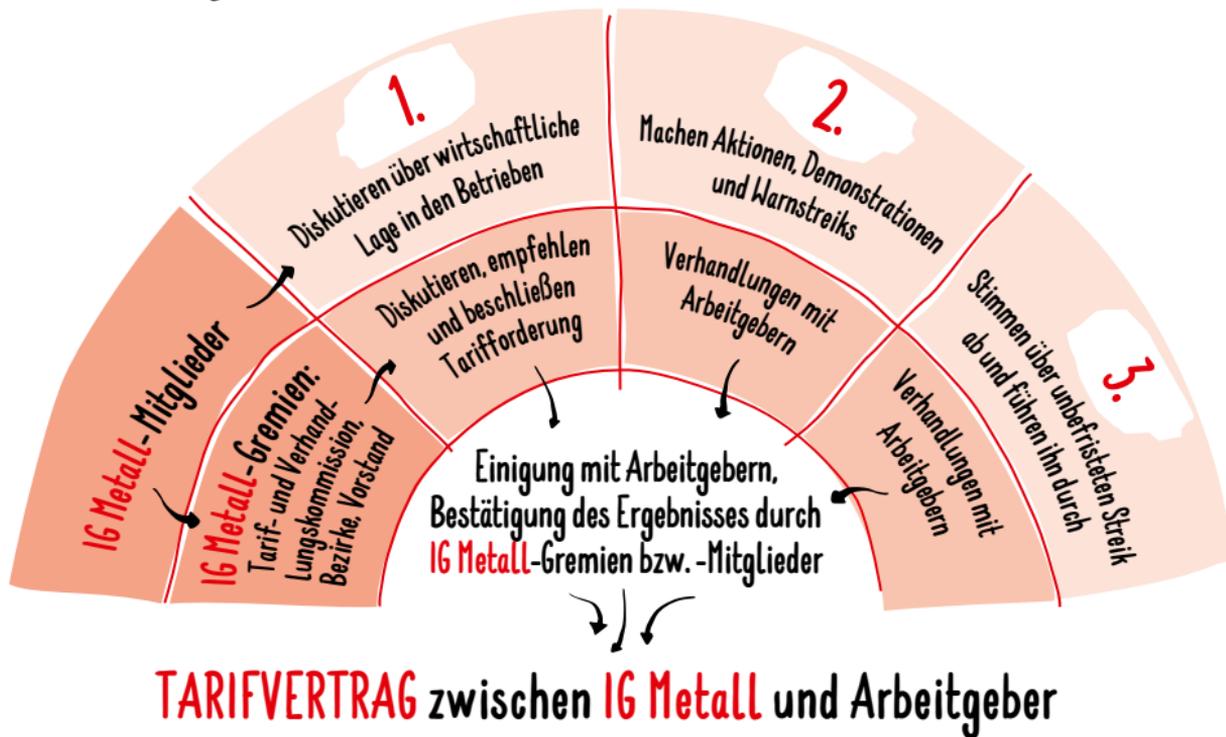
Gleiches Geld für gleiche Arbeit: Möglich wird das nur mit IG Metall-Tarifverträgen.

Ohne Tarifverträge müsste jede/r Beschäftigte alleine immer wieder mühsam Entgelt und Arbeitsbedingungen mit der Firma aushandeln. Für alle IG Metall-Mitglieder ausgehandelte Tarifverträge dagegen schaffen Gerechtigkeit und gleiche Mindeststandards.

Bessere Arbeitsbedingungen gibt es nur, wenn sie jemand durchsetzt: die Mitglieder der IG Metall. Sie entscheiden über die Ziele und notfalls über den Einsatz ihres Grundrechts auf Streik. Auch wenn Arbeitgeber alle Beschäftigten nach Tarif bezahlen: Ein durchsetzbares Recht auf höhere Entgelte, Freistellungen, Weiterbildung und Co. haben juristisch nur Gewerkschaftsmitglieder.

⇒ **DAS BEDEUTET:**

Nur IG Metall-Mitglieder sind mit
Tarifverträgen sicher.



SPRECHE ICH KLINGONISCH?

Nach der Rechtsprechung müssen Arbeitszeugnisse wohlwollend sein. Deshalb klingen sie oft besser, als sie sind. Wir zeigen, was hinter einzelnen Formulierungen steckt.

+++
sehr gut

- › Die übertragenen Arbeiten wurden stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.
- › Die Aufgaben wurden stets mit äußerster Sorgfalt und größter Genauigkeit erledigt.
- › Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war stets vorbildlich.

++
gut

- › Die übertragenen Arbeiten wurden zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.
- › Die Aufgaben wurden mit äußerster Sorgfalt und Genauigkeit erledigt.
- › Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war vorbildlich.

+
befriedigend

- › Die übertragenen Arbeiten wurden zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt.
- › Die Aufgaben wurden mit großer Sorgfalt und Genauigkeit erledigt.
- › Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut.

-
ausreichend

- › Die übertragenen Arbeiten wurden zu unserer Zufriedenheit erledigt.
- › Die Aufgaben wurden mit Sorgfalt und Genauigkeit erledigt.
- › Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern gab zu Beanstandungen keinen Anlass.

- -
unzureichend

- › Die übertragenen Arbeiten wurden mit Eifer bearbeitet und termingerecht beendet.
- › Die Aufgaben wurden im Allgemeinen mit Sorgfalt und Genauigkeit erledigt.
- › Das Verhalten war insgesamt angemessen.

- - -
mangelhaft

- › Sie/Er hat sich bemüht, die übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit zu erledigen.
- › Sie/Er bemühte sich, die Aufgaben sorgfältig zu erledigen.
- › Sie/Er bemühte sich um ein gutes Verhältnis zu Vorgesetzten.

➔ ÜBRIGENS:

Es empfiehlt sich immer, das gesamte Arbeitszeugnis genau prüfen zu lassen.
Für IG Metall-Mitglieder ist das eine kostenlose Serviceleistung vor Ort!



WAS IST FÜR MICH DRIN?

Mehr Nutzen und Schutz

Die IG Metall ist eine Gewerkschaft. Deshalb bietet sie weitaus mehr als eine Versicherung, der es vor allem um den Gewinn geht.

Die Experten der IG Metall helfen und vermitteln: Sie beraten, checken Abrechnungen, prüfen Arbeitsverträge und -zeugnisse – und setzen sich dafür ein, die Rechte der Mitglieder zunächst ohne lästige Gerichtsverfahren zu wahren. Mit 1 Prozent vom Bruttolohn

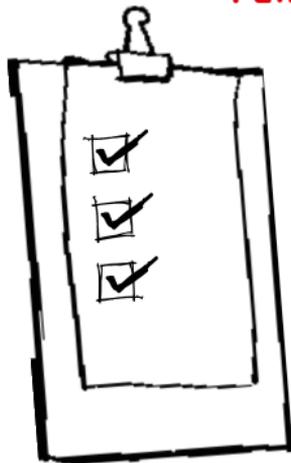
(Studierende: 2,05 Euro/Monat) Mitgliedsbeitrag sind Rechtsschutz, Freizeitunfallversicherung und viele andere Leistungen abgegolten: transparent und sozial gerecht.

⇒ DAS BEDEUTET:

Sicherheit durch Solidarität sowie persönliche Unterstützung zu einem fairen Beitrag gibt es nur mit Gewerkschaft.

PERSÖNLICHE LEISTUNGEN DER IG METALL:

13



- Vergünstigungen
- ISIC-Card
- Messe-Freikarten
- Lohnsteuerberatung
- Streikgeld
- Krankentagesgeld
- Unterstützung im Todesfall
- Freizeitunfallversicherung
- Rechtsschutz für Arbeits- und Sozialrecht
- Arbeitszeugnis-Beratung
- Prüfung von Arbeitsverträgen
- Hilfe mit Sozialversicherungen
- Vermittlung bei Problemen
- Sterbegeld
- Vernetzung
- Kostenfreie Seminare
- Weiterbildungsberatung

Franziska
Elektromeisterin



ALLE ODER ICH?



Beteiligung sichert Selbstbestimmung

Die IG Metall schreibt Beteiligung groß. Das heißt: Im Mittelpunkt stehen die Mitglieder – und ihre persönlichen Interessen.

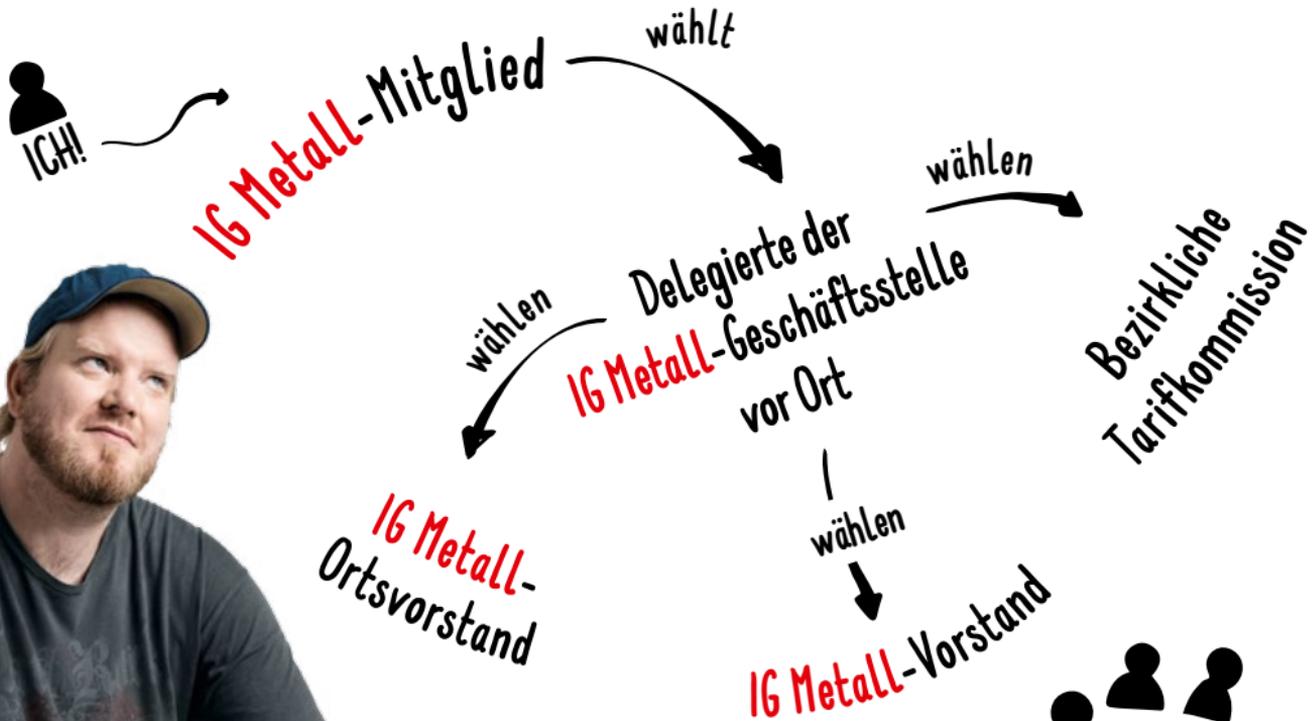
Demokratie ist für die IG Metall ein gelebter Wert. Die Mitglieder bestimmen nicht nur, wer sie vor Ort vertritt, sie können auch über die Arbeit der Gewerkschaft mitentscheiden: Eine IG Metall-Umfrage unter 514.000 Beschäftigten war etwa Anlass, in

Tarifverhandlungen ein neues Recht auf bezahlte Freistellungen für Bildung durchzusetzen. Außerdem konnten Mitglieder 2015 die Leitlinien der gesamten IG Metall für die nächsten Jahre mitbestimmen.

➔ DAS BEDEUTET:

IG Metall-Mitglieder sind mittedrin statt nur dabei.

DAS HERZ AN DER BASIS: DER AUFBAU DER IG METALL



Auke
Industrieelektroniker



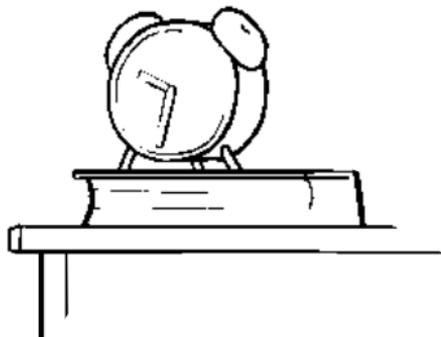
WO GEHT ES NACH VORNE?

Die IG Metall handelt heute für ein gutes Morgen

Eine gute Zukunft gibt es nur mit guter Arbeit. Deshalb setzt sich die IG Metall dafür ein, dass sowohl Unternehmen als auch Beschäftigte fit für die Arbeit von morgen sind.

Die Aktiven der IG Metall denken über das Heute hinaus. Ob Entwicklungsperspektiven, Sicherheit des Arbeitsplatzes, Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder gute

Arbeit für alle Beschäftigten: Die Arbeitswelt mag sich rasant wandeln – unser Maß bleiben die Interessen der Beschäftigten.



Ob Industrie 4.0, Digitalisierung oder Crowd-working: Die IG Metall ist auf allen Ebenen aktiv, damit sich jede und jeder auf morgen freuen kann – betrieblich, tariflich und gesellschaftspolitisch. Qualifizierung und Weiterbildung sind die zentralen Schlüssel, damit niemand vor verschlossenen Türen stehen muss.

Ob Standortsicherung oder Innovation: Ziel der IG Metall ist beides. Mit vielen Mitgliedern im Rücken sicherte die IG Metall bereits unzählige Jobs. So etwa mit der Initiative »Besser statt billiger«, die Verlagerungen von Industrie-Arbeitsplätzen verhindert.

Ob alte oder neue Berufe: Expertinnen und Experten der IG Metall überwachen nicht nur die Qualität der Ausbildung in den Be-

trieben. Sie gestalten als Sachverständige auch neue Berufsfelder mit und kontrollieren die Umsetzung in den Industrie- und Handels- sowie Handwerkskammern.

Ob jung oder alt: Mit betrieblichen Regelungen setzt sich die IG Metall dafür ein, dass Arbeit und Stress nicht krank machen. Und sie macht Druck auf die Politik, dass sich Beschäftigte am Ende ihres Arbeitslebens auf eine auskömmliche Rente freuen können.

DAS BEDEUTET:

Je mehr Mitglieder, desto besser kann die IG Metall die Arbeitswelt von morgen aktiv mitgestalten.

MUSS ICH IN EINE DIN-FORM PASSEN?

Was bewegt Sie, was erwarten Sie von der Gesellschaft?

Stellen Sie jetzt Ihre eigenen Fragen an die **IG Metall** –
und lesen Sie die Antworten auf weitere Fragen:

www.wasmichbewegt.de

?





Machen Sie mit dem Jobnavigator der **IG Metall** einen Kompetenzcheck und planen Sie die eigene Zukunft:

www.wasmichbewegt.de/jobnavigator



Adrian
Elektrotechnik-Student

Mitgliedsnummer

Weitere Informationen unter
www.igmetall.de/beitreten
(wird von der IG Metall eingetragen)

Beitrittserklärung



Name* Geschlecht* M = männlich
 W = weiblich

Vorname* Geburtsdatum*
Geburtsdatum* Tag Monat Jahr

Land* PLZ* Wohnort* Tag Monat Jahr

Straße* Hausnr.*

Telefon (dienstlich privat)

E-Mail (dienstlich privat) Staatsangehörigkeit*

beschäftigt bei Betrieb/PLZ/Ort

Vollzeit Beruf/Tätigkeit/
Studium/Ausbildung

Teilzeit

Befristung Ausbildung ab _____ bis _____

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb? _____

duales Studium Studium Wie heißt die Hochschule? _____

angesprochen durch (Name, Vorname) Mitgliedsnummer Werber/in

Beitrittserklärung:

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Die Anpassung des Beitrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

*Pflichtfelder bitte ausfüllen



Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt*

Bitte wenden

UNS INTERESSIEREN IHRE INTERESSEN!

Wirtschaftsingenieur
Industriekaufmann
Mechatronikerin
Technischer Zeichner
Softwareingenieurin
Systemelektroniker
Informatikkauffrau
Anlagenmechaniker
Kfz-Mechanikerin
IT-System-Kaufmann
Schiffbauingenieurin
Zerspanungsmechaniker

Maschinenbauer
Betriebswirtin
Metallbauer
Textillaborant
Goldschmiedin
Modeschneider
IT-Elektronikerin
Werkzeugmechaniker
Automobilkaufmann
Fertigungsmechaniker
Holzspielzeugmacherin
Drahtzieherin
Produktdesigner
Werkstoffprüferin

www.igmetall.de/vor-ort

... und viele weitere Berufe im Organisationsbereich der IG Metall