

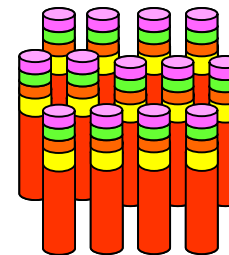
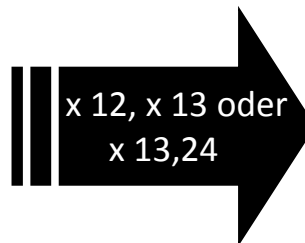
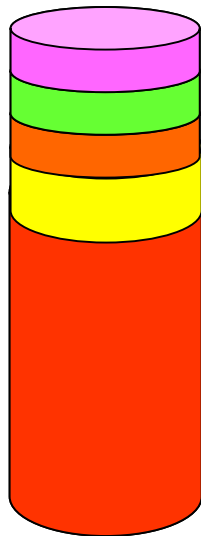
Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche

Bedeutung des Tarifvertrages



Wir reden über Entgelt und nicht über Gesamtvergütung

**Monatliches
Entgelt**



Jahresentgelt

Gesamtvergütung beinhaltet aber

Sonstige Entgeltbestandteile

- Gratifikationen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Geldwerter Vorteil
- Dienstwagen
- Mitarbeiterbeteiligung
- Aktienoptionen
- Arbeitgeberdarlehen
- Betriebliche Altersversorgung

Erfolgreiche Branche ...

ITK ist Querschnitts- und Treibertechnologie

- in allen Branchen präsent wie nie zuvor
- Anzahl Beschäftigte > 900.000
- Umsatz Rekordwert > 154,4 Milliarden €

Veränderung der Beschäftigungsbedingungen

- Digitalisierung, Big Data, Crowdwork, Cloud Computing, ...

Gravierender, struktureller Wandel

- Umstrukturierungsmaßnahmen
- Beschäftigtenabbau
- Verlagerung von Arbeitsplätzen durch Near- und Offshoring



Herausforderung an



Entwicklung mitgestalten

und gute Bezahlung, aber ...

- ➡ **Erneute Steigerung der Entgelte (Mittelwert!!)**
 - aber Entgeltentwicklung variiert regional
 - aber Entgeltentwicklung variiert je nach Tätigkeit
 - aber Beschäftigungsgruppen mit Reallohnverlust
 - Tarifverträge sichern Anteil am Erfolg

➤ *Bandbreite der Entgelte beachten*

Grundkonzeption der ITK-Entgeltanalyse:

- In 3 Workshops wurde 1997 das Konzept der ITK-Gehaltsanalyse entwickelt und eine Piloterhebung erfolgreich durchgeführt
- Seit dem Jahr 2000 erscheint die ITK Gehaltsanalyse jährlich
- Die Entgeltanalyse erscheint bereits in der 17. Auflage





Entgelt in der ITK-Branche 2015

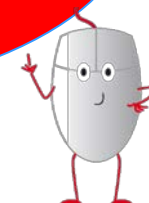
Herausgeber: Industriegewerkschaft Metall

Die Erhebung der IG Metall in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche
im 4. Quartal 2014
Erscheinungsjahr 2015, 17. Erhebung
160 Seiten, kartoniert

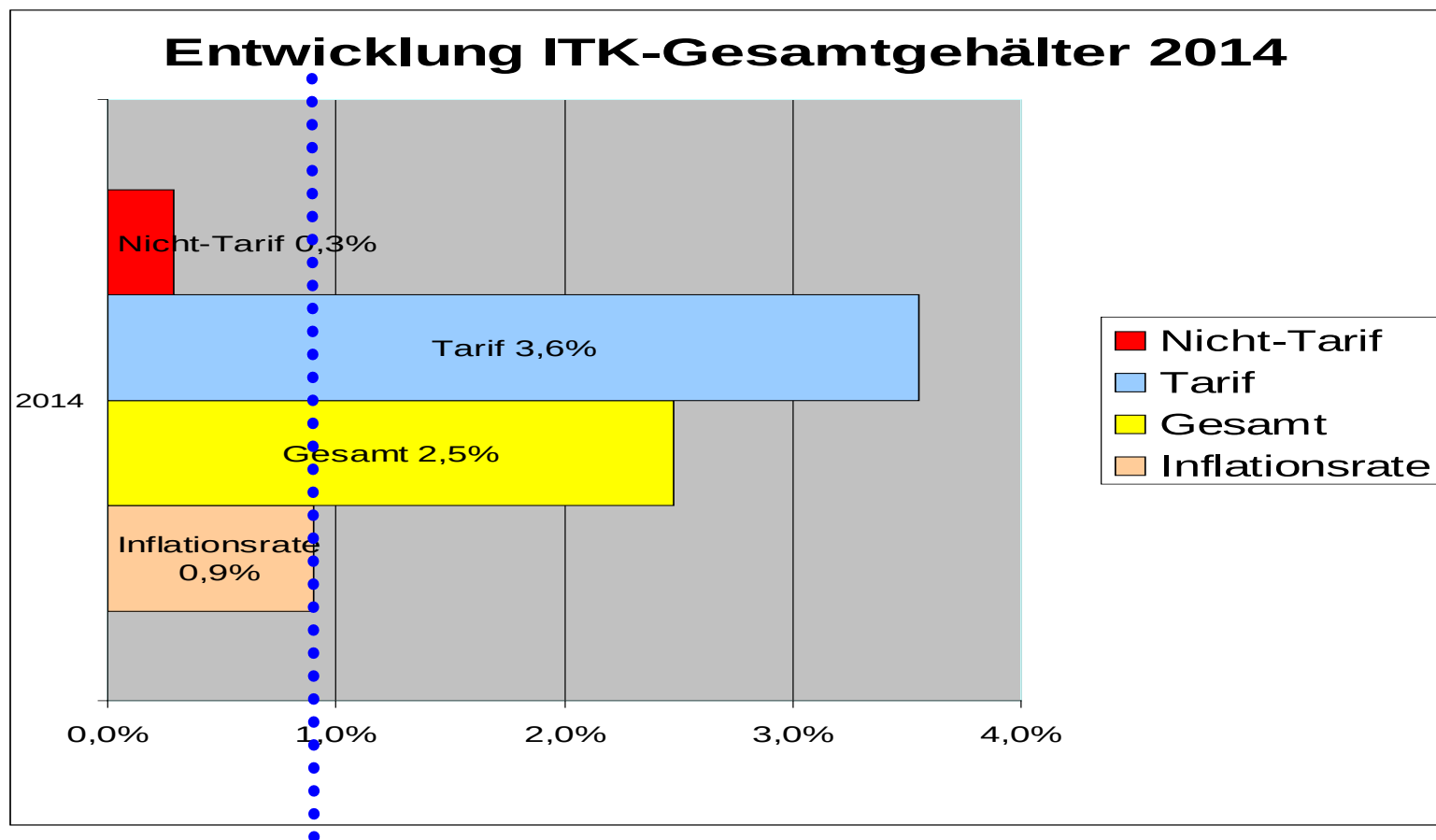
Ausgabe Bund Verlag
ISBN 978-3-7663-6431-9
Preis: 19,90 €

eBook Ausgabe
über alle gängigen eBook-Stores
Preis: 17,99 €

Für IG-Metall Mitglieder
Preis: 4,90€
Auch als eBook Ausgabe!



Positive Entgeltentwicklung, aber nicht für alle



Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche

Software Engineering



41.317 €

Software Spezialist, (SW1)
35 Stunden/Woche, 1,5 Jahre Berufserfahrung

Inhalt der ITK-Entgeltbroschüre 2015

Fundierter Überblick über Entgelte und deren Entwicklung

- Daten aus **143** Betrieben der ITK-Branche
- Betrieben mit über **170.000** Beschäftigten
- mehr als **36.000** Nennungen von effektiven Jahresbruttoentgelten
- **16** Jobfamilien mit insgesamt **74** Jobs bzw. Tätigkeiten

Auswertung von Arbeitszeiten in der ITK-Branche

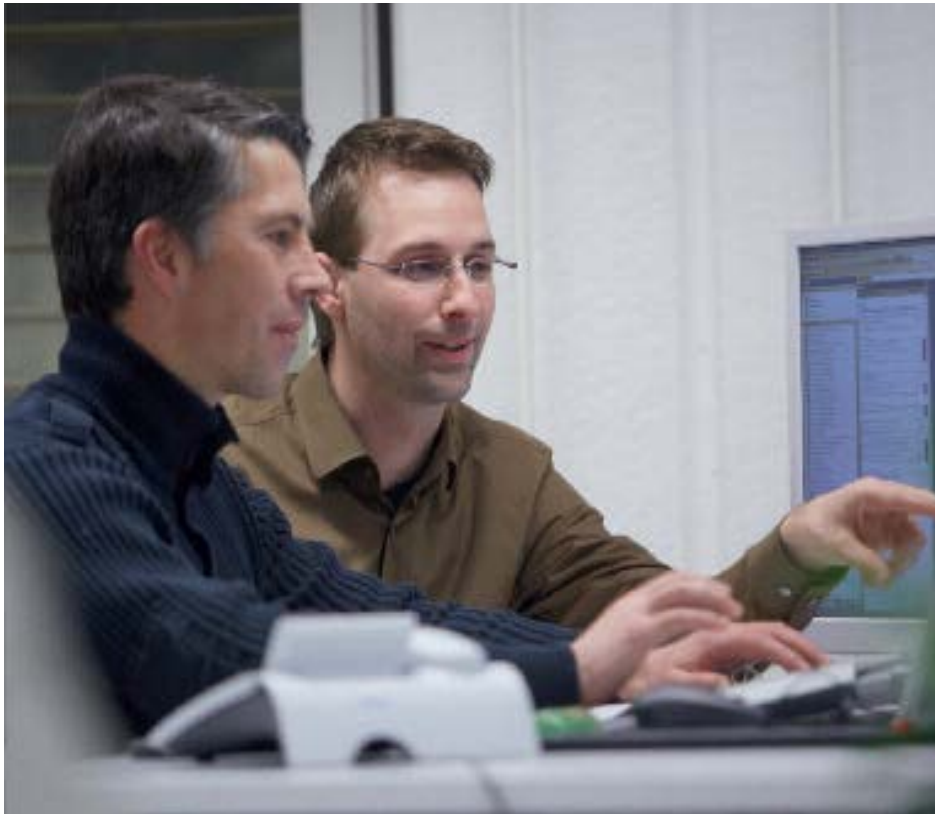
Vorteil von Tarifverträgen in der ITK-Branche

Ausführliche Informationen zur IT-Ausbildung

- Ausbildungsvergütungen und Einstiegsgehälter
- Besonderheiten der dualen Ausbildung

Duales Studium und Studierendenarbeit der IG Metall

Beispiel: Software Engineering



Software Ingenieur/in

- SW1 - Systementwickler/in
- SW2 - SW-Spezialist/in
- SW3 - Systemanalytiker/in
- SW4 - SW-Consultant
- SW5 - SW-Manager/in

Kurzbezeichnung – Job-/Tätigkeitsbeschreibung	
Alias	<i>andere gebräuchliche Bezeichnungen</i>
Beschreibung	<i>Tätigkeitsbeschreibung/Arbeitsaufgabe</i>
Anforderungen	<i>Qualifikation/Kenntnisse/Erfahrungen</i>
SW1 – Software Ingenieur/in I	
Alias	System-, Anwendungsentwickler/in; System-, Anwendungs-, Organisationsprogrammierer/in (S/A/O), Programmierer/in I, Junior SW-Spezialist/in, (Berater/in), Qualitätsingenieur/in
Beschreibung	Mitwirkung bei Planung, Gestaltung, Präsentation von einfachen DV-Anwendungen und Systemen, Eingangsstufe bei Vertriebsunterstützung und Systemberatung
Anforderungen	sechssemestrige Fachschulausbildung oder abgeschlossene Berufsausbildung bzw. anderweitig erworbener gleichwertiger Kenntnisstand; Einstiegsgruppe nach Fachhochschul-/Hochschulausbildung
SW2 – Software Ingenieur/in II	
Alias	SW-Spezialist/in; Systemanalytiker/in I; qualifizierte/r Programmierer/in, Entwickler/in (S/A/O); Spezialist/in Datenbanken, Netzwerklösungen
Beschreibung	Planung, Gestaltung, Präsentation und Realisierung von DV-Anwendungen und Systemen, arbeitet im Rahmen von Richtlinien weitgehend selbstständig
Anforderungen	wie SW1 und zusätzlich mehrjährige Erfahrung
SW3 – Software Ingenieur/in III	

Jobfamilie Software Engineering Auswertung der jobspezifischen Entgeltdaten

Basis 35-Stundenwoche^a

		Einzeldaten			Nach Firmen strukturiert		gewichteter Mittelwert aller Daten	Besetzung (N)
	typische Tätigkeiten	unteres Quartil	Median	oberes Quartil	minimaler Durchschnitt	maximaler Durchschnitt		
SW1	SW Ingenieur/in I							
	gesamt	36.381	41.729	45.391	31.507	62.857	41.317	658
	fix	33.977	38.342	43.297	31.090	60.547	39.028	658
	variabel	3.316	3.998	4.603	1.000	9.825	3.596	419
SW2	SW Ingenieur/in II							
	gesamt	50.041	57.718	64.812	41.242	71.556	54.841	2.390
	fix	47.651	54.954	63.327	38.652	71.556	52.573	2.390
	variabel	4.383	5.389	6.496	46	13.065	3.431	1.580
SW3	SW Ingenieur/in III							
	gesamt	61.483	68.267	74.761	47.804	84.687	65.817	2.576
	fix	58.776	64.475	71.358	44.829	78.643	63.281	2.576
	variabel							
	SW Ingenieur/in IV							

Anm.: Basisarbeitszeit in der Broschüre: 35 Stunden/Woche

		Einzeldaten			gewichteter Mittelwert aller Daten	Besetzung (N)
	typische Tätigkeiten	unteres Quartil	Median	oberes Quartil		
SW1	SW Ingenieur/in I					
	gesamt	36.381	41.729	45.391	41.317	658
	fix	33.977	38.342	43.297	39.028	658
	variabel	3.316	3.998	4.603	3.596	419
	SW Ingenieur/in II					
	gesamt	50.041	57.718	64.812	54.841	2.390

typische
Tätigkeiten

SW Ingenieur/in I

gesamt

fix

variabel

SW Ingenieur/in I

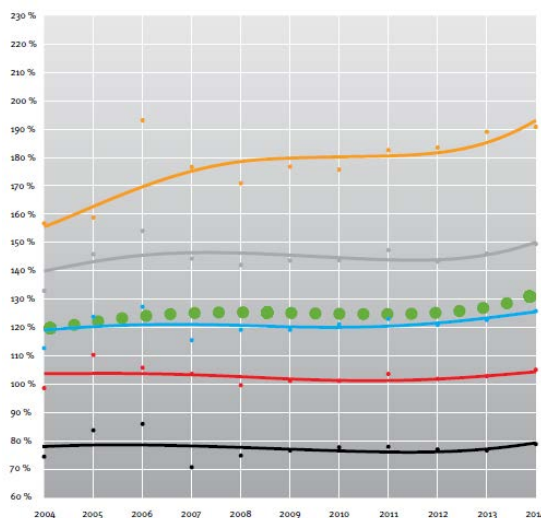
gesamt

Nach Firmen strukturiert

minimaler Durchschnitt	maximaler Durchschnitt	gewichteter Mittelwert aller Daten	Besetzung (N)
31.507	62.857	41.317	658
31.090	60.547	39.028	658
1.000	9.825	3.596	419
41.242	71.556	54.841	2.390

Entgeltanalyse „Software Engineering“

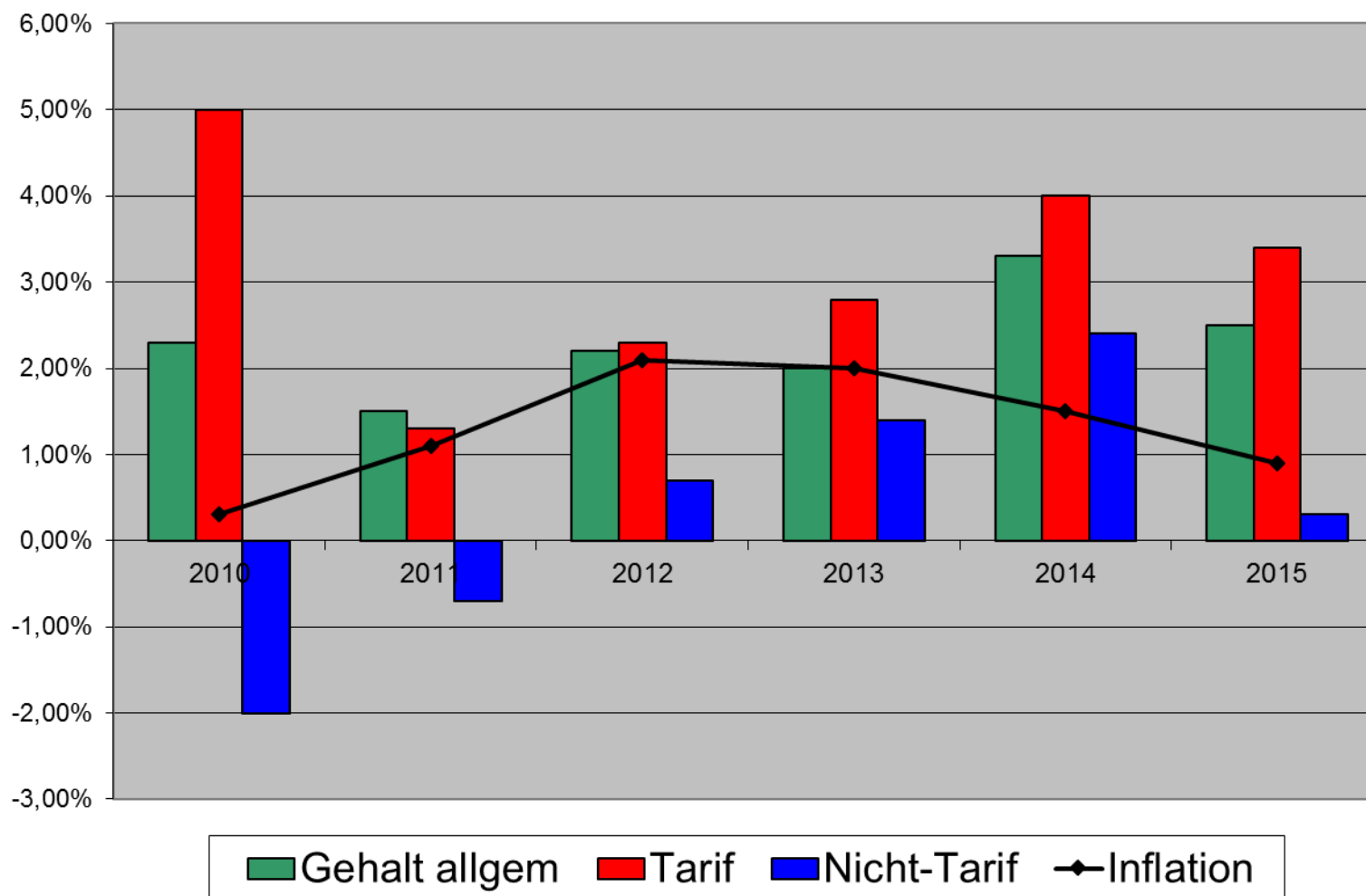
Job-Bezeichnung	Jobcode	Jahresentgelt (Mittelwert)	
		35 h/Woche	40 h/Woche
SW Ingenieur/in I	SW1	41.317 €	47.225 €
SW Ingenieur/in II	SW2	54.841 €	62.683 €
SW Ingenieur/in III	SW3	65.817 €	75.229 €
SW Ingenieur/in IV	SW4	78.154 €	89.330 €
Leiter/in SW Engineering	SW5	99.864 €	114.145 €



➡ Änderungen zum Vorjahr

- Jobfamilie insgesamt:
 - ca. **+ 2,2 %** (Gesamtdurchschnitt)
- Veränderungen im Job:
 - geringste Änderung: **+ 1,2 %** (SW5)
 - größte Veränderung: **+ 2,3 %** (SW3)

Langzeitentwicklung ITK-Gehälter 2010 - 2015



Tarifverträge sind die Basis für eine erfolgreiche Entgeltentwicklung ...

- ➡ ... sie schaffen transparente und faire Entgeltsysteme auf der Grundlage von Tätigkeit und Leistung.**
- ➡ ... es herrscht das Prinzip „gleiches Geld für gleiche Arbeit“.**
- ➡ ... durch stetige Höherentwicklung der Einkommen.**
- ➡ ... durch Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.**
- ➡ ... mit einem geringeren Gender Pay Gap.**

Voraussetzung für und Entstehung eines Tarifvertrages

➡ Ohne die Beschäftigten (viele Mitglieder in der IG Metall) läuft nichts!!



Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit