

Klaus Stein/ Benedikt Hummel,
IG Metall Mannheim

Mitgliederversammlung Outokumpu Hernandez Edelstahl GmbH

Hockenheim, 19.07.2017



Agenda:

- **Gemeinsam für Gute Arbeit und sichere Arbeitsbedingungen:**
 - **Wie entsteht ein Tarifvertrag?**
- **Wahl einer Tarifkommission**
- **Verschiedenes**



Perspektive Tarifvertrag

Gemeinsam für gute Arbeit



Tarifverträge sind besondere Verträge

- Tarifverträge sind grundgesetzlich geschützt
- Die Freiheit, Tarifverträge abzuschließen, basiert auf einer sehr soliden Basis – dem Grundgesetz. Aus dem Artikel 9, Abs. 3, lässt sich die Tarifautonomie ableiten. Sie bedeutet: die Tarifparteien (Gewerkschaften / Arbeitgeber) dürfen Verträge schließen ohne Einmischung des Staates oder anderer Instanzen.



Tarifverträge schaffen Sicherheit

- **Transparente und faire Entgeltsysteme auf der Grundlage von Tätigkeit und Leistung**
- **Prinzip „gleiches Geld für gleiche Arbeit“**
- **Höheres Entgelt als in tarifungebundenen Unternehmen**
- **Regelmäßige Steigerungen der Einkommen in Tarifrunden**
- **Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld**
- **Zuschläge**
- **Arbeitszeitregelung und Arbeitszeitrahmen**
- **Urlaubsansprüche**
- **Freistellungen in besonderen Fällen uvm....**

Tarifverträge schaffen Verlässlichkeit

Auch für das Unternehmen:

- (betriebswirtschaftliche) Planungssicherheit.
- Geordnete Spielregeln für das Aushandeln und Weiterentwickeln von Arbeitsbedingungen
- Attraktiver Arbeitgeber im Wettkampf um gesuchte Fachkräfte
- **Denn: Was zählt sind gute Ideen und innovative Produkte. Und die gibt's nicht durch billige Arbeitskosten und schlechte Arbeitsbedingungen.**



Was Tarifverträge den Beschäftigten bringen

Für Beschäftigte gilt:	... mit Tarifvertrag	... laut Gesetz
Arbeitszeit pro Woche	35 Stunden (M+E West) 38 Stunden (M+E Ost)	48 Stunden
Arbeitswoche	Montag bis Freitag	Montag bis Samstag
Urlaub	30 Tage (6 Wochen)	24 Tage (4 Wochen)
Urlaubsgeld	50 % pro Urlaubstag - insgesamt 70 % eines Monatsentgelts	gibt es nicht
Weihnachtsgeld	Sonderzahlung bis 60 %	gibt es nicht
Schichtzuschläge	Nachtschicht: 25 % Sonntagsschicht: 50 % Feiertage 150 %	gibt es nicht
Überstundenzuschläge	25 bis 50 %	gibt es nicht
Vermögenswirksame Leistungen	geregelt	gibt es nicht
Kündigungsschutz für Ältere	ab dem 50. oder 55. Lebensjahr	gibt es nicht
Übernahmeanspruch für Ausgelernte	unbefristet	gibt es nicht
Zuschläge für Leiharbeiternehmer	bis zu 50 %	gibt es nicht
Übernahmeanspruch für Leiharbeiternehmer	ab 24 Monate	gibt es nicht
Bezahlte Freistellung aus privaten Gründen	geregelt	gibt es nicht
Entgelterhöhung	wird jährlich verhandelt	gibt es nicht

Hockenheim

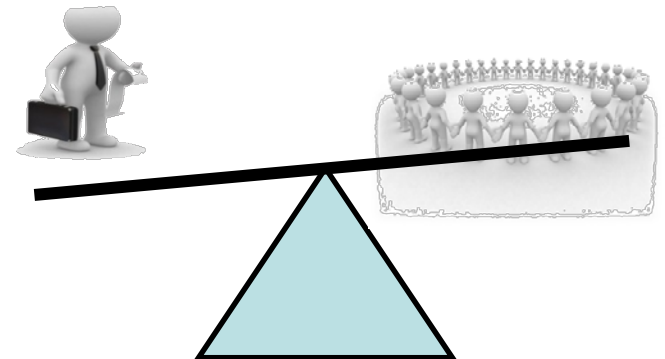
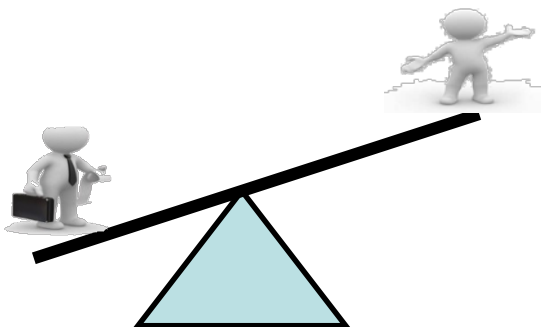
Tarif	Gesetz
Wochenarbeitszeit 35 Stunden, Montag bis Freitag	Wochenarbeitszeit 48 Stunden, Montag bis Samstag
Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage = 6 Wochen	Urlaubsanspruch 24 Arbeitstage = 4 Wochen
Urlaubsgeld 50 % pro Urlaubstag	Keine gesetzliche Regelung über Urlaubsgeld = 0,00 Euro
Löhne, Gehälter, Ausbildungstarife tarifvertraglich festgelegt	Keine gesetzlichen Ansprüche für gerechte Entlohnung
Weihnachtsgeld – 55% eines Monatseinkommens	Keine gesetzliche Regelung Weihnachtsgeld = 0,00 €

Tolle Entwicklung – Großes Vertrauen – Vielen Dank!

- Noch einmal vier neue Kolleginnen und Kollegen für die IG Metall hinzugewonnen!

- **Aber:**

Wir sind noch nicht da, wo wir hinwollen und müssen!

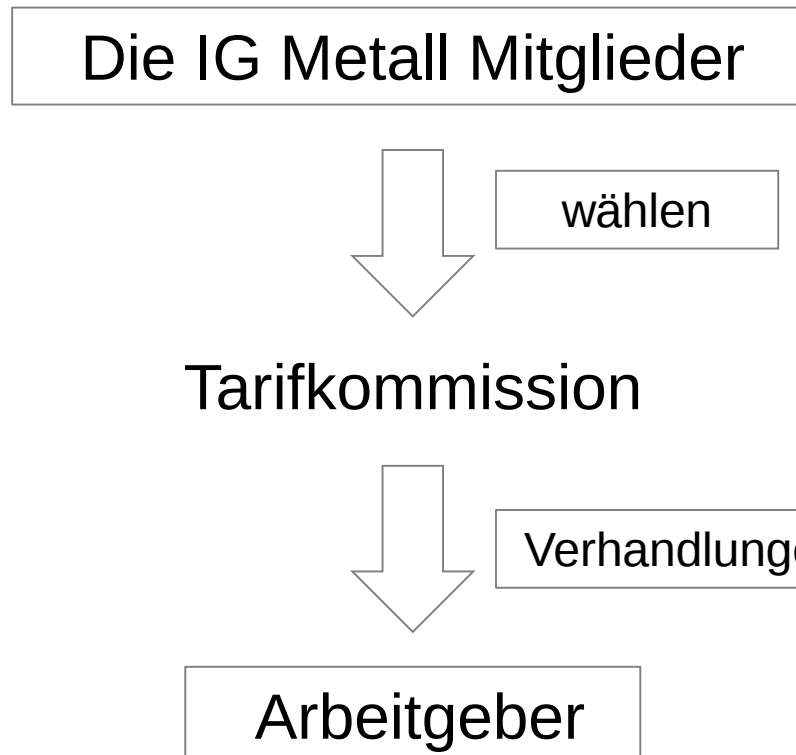


Tarifverträge – von Mitgliedern für Mitglieder

- Tarifverträge gelten nur für Mitglieder der IG Metall
- Unsere Tarifverträge entstehen demokratisch
- Die Beteiligung der Mitglieder ist wesentlich für unsere Durchsetzungskraft und unseren Erfolg.



Wie entsteht ein Tarifvertrag?



Wahl einer Tarifkommission



Aufgaben:

- **Gestalten, Mitbestimmen, Verhandeln**
- **Stellungnahme zu tarifpolitischen Fragen**
- **Stellungnahme zu Forderungen und zu Vertragsentwürfen**
- **Stellungnahme zu Kündigungen von Tarifverträgen**
- **Stellungnahme zum Stand der Tarifverhandlungen**
- **Beratung weiterer Schritte**

Aufgaben einer Tarifkommission

- **Empfehlung zur Annahme oder Ablehnung eines Verhandlungsergebnisses oder Einigungsvorschlages einer Schlichtungsstelle.**
- **Feststellen von Scheitern der Verhandlungen**
- **Stellungnahme zur Urabstimmung**
- **Stellungnahme zu den Anträgen auf Arbeitsniederlegung**

Wahl einer Tarifkommission

- **Wahlvorschläge:**

- **Ersatzkandidaten:**

Wahl einer Tarifkommission

- Gewählt sind:

— ...

— ...

— ..

- Ersatzmitglieder:

— ...

**Nur gemeinsam sind wir stark. Wir kriegen
nur dann einen starken Tarifvertrag hin,
wenn wir stark aufgestellt sind. Je mehr wir
werden, desto besser wird der Tarifvertrag.**

Nur **gemeinsam**
sind wir **stark**

