



DELEGIERTENVERSAMMLUNG

18.03.2019

TAGESORDNUNG



1. **Eröffnung und Begrüßung**
2. **Geschäftsbericht**
3. **Mitglieder- und Finanzbericht**
4. **Bericht der Revision**
5. **Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - **Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission**
 - **Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)**
 - **Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)**
 - **Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)**
8. **Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag**
9. **Verschiedenes**

TAGESORDNUNG



1. **Eröffnung und Begrüßung**
2. **Geschäftsbericht**
3. **Mitglieder- und Finanzbericht**
4. **Bericht der Revision**
5. **Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4**
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - **Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission**
 - **Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)**
 - **Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)**
 - **Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)**
8. **Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag**
9. **Verschiedenes**

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. **Geschäftsbericht**
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes



GESCHÄFTSBERICHT

Klaus Stein und Thomas Hahl



SOLIDARISCH DURCH DIE TRANSFORMATION

UNSER WEG NACH BERLIN

Die UHR tickt!



- ▶ Die Transformation ist vielschichtig, sie entwickelt sich in verschiedenen Geschwindigkeiten. Beschäftigte, Regionen und Branchen sind im unterschiedlichen Maße betroffen.
- ▶ Klar ist aber: Die **Transformation berührt uns alle**, sie geht uns alle an!
- ▶ Die Verunsicherung ist greifbar – in den Betrieben, vor dem Werkstor, in der öffentlichen Debatte. **Viele fragen sich: Wo bleibe ich?**
- ▶ Klar ist daher auch: Es muss was passieren! Als Metallerinnen und Metaller leisten wir schon heute unseren Beitrag. Aber: **Auch Politik und Arbeitgeber müssen handeln!**
- ▶ Sonst droht eine Spaltung der Gesellschaft. **Wir wollen, dass es gerecht zugeht – für alle!** Dazu brauchen wir auch in Zukunft eine innovative Industrie und gute Arbeit.

Was WIR wollen!



sozial



ökologisch



demokratisch



WWW.IGMETALL.DE



DIE UHR TICKT
#FAIRWANDEL
SOZIAL, ÖKOLOGISCH, DEMOKRATISCH
NUR MIT UNS

**WANDEL GEHT NUR GERECHT.
GEGEN PROFITGIER, POLITIK-
VERSAGEN UND SPALTUNG.**

**DARUM:
WIR FAHREN NACH BERLIN**

Für eine **soziale** Transformation:

- ▶ Sichere und tarifgebundene
Zukunftsarbeitsplätze
- ▶ Zurückdrängung prekärer Arbeit
- ▶ Recht auf Weiterbildung

Für eine **ökologische** Transformation:

- ▶ Klimaschutzziele einhalten
- ▶ Investitionen in innovative und
nachhaltige Industrie
- ▶ Öffentliche Infrastruktur massiv
ausbauen

Für eine **demokratische** Transformation:

- ▶ Keine Entscheidungen über unsere
Köpfe hinweg
- ▶ Mehr Beteiligung im Betrieb
- ▶ Mehr Mitbestimmung in der Wirtschaft

Kulturelles Rahmenprogramm

Mit Jörg Hofmann, 1. Vorsitzender
der IG Metall, IG Metall Jugend,
Vertreterinnen und Vertreter von
Sozial- und Umweltverbänden

AM 29. JUNI 2019

13:00 UHR

BRANDENBURGER TOR



MOBILISIERUNGSPLANUNG: ÜBERBLICK



Sensibilisierungsphase
ab März 2019

Lokale
Aktionswoche
06.-11. Mai

Heiße Phase
Mobilisierung

29.06.
Kundgebung
Berlin

- BW-Aufruf: „Transformation meistern, Arbeit sichern“
- Aktions-Homepage
- Bereitstellung von Material

- Betr. Aktionen
- Aktionen mit Abgeordneten
- Pressewirksame Aktionen



BETRIEBLICHE THEMEN



VAG

Personalabbau 80 – 90 Personen

- ▶ Seit langem Personalabbau (2014: 320 Beschäftigte – 2018: 230 Beschäftigte).
- ▶ November 2018: Übernahme durch Aurelius (3.7 € Milliarden Umsatz).
- ▶ Letzte Woche Donnerstag Wirtschaftsausschuss.
- ▶ Verdacht: Standort Mannheim wird schlecht gerechnet.
- ▶ Dienstag Betriebsversammlung.
- ▶ Der Personalabbau findet ausschließlich im „indirekten Bereich“ statt.



- ▶ Verkauf der Division Power Grids an Hitachi beschlossen – Closing bis Mitte 2020, Gesamtübernahme frühestens 2023
- ▶ Verkauf betrifft ca. 1/3 der Mannheimer Belegschaft.
- ▶ Kaufpreis soll komplett an die Aktionäre ausgeschüttet werden.
- ▶ Transformation „Rest“-ABB: Verlagerung von Zentralfunktionen in die Businesses, globaler Einsparungsansatz 500 Millionen Dollar, Umsetzung neue Struktur zum 01.04.2019
- ▶ Standort Ladenburg nicht in dem Maße betroffen wie Standort Mannheim, kann durch Gründung des Businesses „Motion“ eventuell sogar gestärkt werden.



STAND 17.1.19

**ECKPUNKTE ZU DEM
VERHANDLUNGSERGEBNIS:
„ZIELBILD DAIMLER 2025“**

VERHANDLUNGSERGEBNIS (1)



- ▶ *Verhandlungsergebnis erzielt, das ab sofort seine Wirkung entfaltet und mittelfristig bestimmend sein wird für die Entwicklung des Mercedes- Benz Werk Mannheim.*
- ▶ *Absicherung bestehender Kompetenzen und Fähigkeiten in der Gießerei, dem Motorenbau und dem KEM.*
- ▶ *Wenn/ dann Regelung führen zu einem modularen Aufbau der Vereinbarung.*
- ▶ *Folgende Eckpunkte wurden vereinbart:*
- ▶ *Qualitag: Mit einer Laufzeit ab dem Jahr 2019 bis zum Jahr 2031 wird vereinbart, dass unter der Voraussetzung, dass die REMAN Batteriefabrik kommt und bis zum o.g. Enddatum hier verbleibt, die Beschäftigten einen Qualitag (1/5 IRWAZ) geben. DLTV, Werkfeuerwehr, ATZler (Übergangsjahr), Ein- und Austrittsjahre, sowie zu ihrer Ausbildung Beschäftigte sind ausgenommen.*
- ▶ *Flexquote: Mit einer Laufzeit ab dem Jahr 2019 bis zum 31.12.2022 wird vereinbart, dass die Flexquote in Relation zu den direkt Beschäftigten auf 12 % (verbleibt) angehoben wird.*
- ▶ *Unabhängig der tatsächlichen Anzahl der anwesenden LAN wird vereinbart, dass in diesem Jahr (2019) 43 Übernahmen in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis erfolgen.*

VERHANDLUNGSERGEBNIS (2)



- ▶ *Folgende Eckpunkte wurden vereinbart:*
- ▶ *Flexquote: In den Folgejahren (2020, 2021 und 2022) gilt folgende Regelung zur Flexquote:*
 - ▶ *Ab dem Jahr 2020 werden alle LAN über 12 % übernommen*
 - ▶ *Sollten weniger LAN anwesend sein, gilt folgende Flexquotenstaffel:*

▶ <i>Bei 8 % oder weniger</i>	<i>keine Übernahmen</i>
▶ <i>Bei einer Flexquote zwischen 8,1 und 9 %</i>	<i>erfolgen 3 Übernahmen</i>
▶ <i>Bei einer Flexquote zwischen 9,1 und 10 %</i>	<i>erfolgen 5 Übernahmen</i>
▶ <i>Bei einer Flexquote zwischen 10,1 und 11 %</i>	<i>erfolgen 8 Übernahmen</i>
▶ <i>Bei einer Flexquote zwischen 11,1 und 12 %</i>	<i>erfolgen 10 Übernahmen</i>
- ▶ *Die Quotenberechnung erfolgt immer quartalsweise ab dem 1. Quartal 2020*

VERHANDLUNGSERGEBNIS (3)



- ▶ *Folgende Eckpunkte wurden vereinbart:*
- ▶ *Zusätzliche Arbeits- Volumenpakete:*
 - ▶ *HDEP Nockenwelle*
 - ▶ *GIS Volumenerweiterung*
 - ▶ *Batteriekonfiguration 2. Generation*
- ▶ *Hallensanierung und Erweiterung Bau 18 für die REMAN Batteriefabrik.*
- ▶ *Absichtserklärung, dass Batteriekonfiguration 3. Generation angesiedelt wird.*
- ▶ *Ergebnisoffene Verhandlungen mit Enddatum über weitere Flexibilisierungsbegehren mit festgelegtem TN- Kreis (IG Metall)*
- ▶ *Zeitnahe, aber ergebnisoffene Entscheidung über den TCC Rotor*

VERHANDLUNGSERGEBNIS (4)



- ▶ *Folgende Eckpunkte wurden vereinbart:*
- ▶ *Sollte im Jahr 2022 die positive Entscheidung fallen, dass die folgende Generation 3 der Batteriekonfigurationsfabrik in Mannheim angesiedelt wird und die Infrastrukturmaßnahmen für die Hallen 3 bis 5 durchgeführt werden,*
 - ▶ *verlängert sich die Flexquotenregelung um weitere 3 Jahre bis 31.12.2025.*
 - ▶ *wird gemäß den beschriebenen Regelungen pro Jahr ein weiterer Qualitag ab dem 1.1.2023 bis zum 31.12.2025 (max. 2 Qualitage gesamt) von den Beschäftigten eingebracht.*
 - ▶ *Bisherige Regelung zur Einbringung von bis zu 3 Qualitagen wird abgelöst*



TARIFPOLITIK

T-ZUG

Ansprache Nicht-
Mitglieder



Der T-ZUG
rollt.

Nächster Halt:
8 Tage frei.

ÜBRIGENS: Der T-ZUG gilt gem.
§ 1 persönlich für alle „Arbeitneh-
merinnen und Arbeitnehmer, die
Mitglied der IG Metall sind.“

20190219

*Schönen guten Tag,
die Fahrscheine bitte!*



METOKOTE

2. Haustarifverhandlungen

- ▶ Vier Verhandlungen.
- ▶ Gute Aktion auf der Betriebsversammlung.
- ▶ Einbeziehung von John Deere und Wabco.
- ▶ Organisationsgrad bei Metokote: 78%



ERGEBNIS METOKOTE



▶ Entgelterhöhungen

- ▶ 01.02.2019 **3 %** auf den Stundenlohn
- ▶ 01.01.2020 **2 %** auf den Stundenlohn
- ▶ Laufzeit bis 01.05.2020

▶ Urlaub

- ▶ 2 Tage mehr ab 2019 dann **28 Tage**
- ▶ 2 Tage mehr ab 2020 dann **30 Tage**

▶ Zuschläge

- ▶ 01.07.2019 ab 18 Uhr bis 22 Uhr **5 %** mehr auf den Stundenlohn
- ▶ 01.10.2019 ab 18 Uhr bis 22 Uhr **10 %** mehr auf den Stundenlohn
- ▶ 01.04.2020 ab 18 Uhr bis 22 Uhr **20 %** mehr auf den Stundenlohn

▶ Weihnachtsgeld (Urlaubsgeld bleibt bei 500 €)

- ▶ ab 2019 250 € mit Novembergehalt
- ▶ ab 2020 500 € mit Novembergehalt

TARIFRUNDE 2019 IM KFZ-HANDWERK



- ▶ Branche mit 60 000 Beschäftigten in Baden-Württemberg
- ▶ Aktuell 17 betreute Betriebe in Mannheim und Region mit 1750 Beschäftigten

- ▶ **Zeitplanung:**
 - 27.02.2019** Kündigung der Tarifverträge zum 31.05.2019
 - 20.03.2019** Forderungsbeschluss
 - Mai 2019** Erste Verhandlung
 - ab 01.06.2019** Ende der Friedenspflicht

Heiße Phase!!!

- ▶ Parallel Fragebogenaktionen in den Betrieben, zentraler Aktionstag Anfang Juni 2019



TARIFRUNDE 2019 IM ELEKTROHANDWERK



- ▶ Branche mit etwa 55 000 Beschäftigten in Baden-Württemberg
- ▶ Noch drei betreute Betriebe in Mannheim mit 320 Beschäftigten, davon nur noch **einer** originär tarifgebunden (Volz E.K.T)
- ▶ Ende der Tarifverträge am **31.08.2019**
 - 1. TV im Juli 2019**
 - ab 01.09.2019 Ende der Friedenspflicht**
- ▶ Aktivierende Befragung und Auswertung der Fragebögen in den Betrieben
- ▶ Einrichtung von social media-Kanälen zur Information und Aktivierung unserer Funktionäre und weiterer Menschen
- ▶ Betriebliche Aktionen wie Foto-Aktion, Heiße Wurst/ Wassereis an den Niederlassungen
- ▶ Wiedereinführung eines zentralen Aktionstages bezirkswweit, verhandlungsbegleitend, im September 2019



TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. **Mitglieder- und Finanzbericht**
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes



WIR IN MANNHEIM – GEMEINSAM STARK!

Unsere Mitgliederkampagne bis 2020

FRAGEBOGENAKTIONEN LAUFEN



Deine Arbeit. Heute und morgen!



Mannheim

Wir wollen es wissen. Wie steht es um Deine Arbeit bei Eis in Mannheim? Und wie möchtest Du in Zukunft arbeiten? Bitte beteilige Dich an unserer anonymen Befragung.

Reicht Dein Lohn/Dein Gehalt für Deinen Lebensunterhalt?

JA NEIN

Sollen alle Kolleginnen und Kollegen 30 Tage Urlaub bekommen?

JA NEIN

Sollen alle Kolleginnen und Kollegen Urlaubs- und Weihnachtsgeld bekommen?

JA NEIN

Bist Du der Meinung, dass Deine Arbeit bei Eis gewürdigt wird? Bekommst Du Respekt für Deine Arbeit?

JA NEIN

Bist Du der Meinung, dass Eis dringend mehr Geld in neue Maschinen investieren muss?

JA NEIN

Bist Du bereit für diese Ziele gemeinsam mit der IG METALL zu kämpfen?

JA NEIN



Wir schauen mit der Lupe drauf

- In den letzten Jahren haben sich einige Themen bei uns im Unternehmen angestaut.
- Um Euren Arbeitsalltag zu verbessern machen wir von der VKL nun diese Umfrage.

Denn nur wenn wir wissen wo der Schuh drückt, können wir die Themen mit euch gemeinsam angehen: Vorbereiten – Durchführen – Nachfassen → Rückmeldung an euch! Darum bitten wir euch als Vertrauensleute in euren Bereichen die Kollegen und Kolleginnen zu Befragen.

Bitte trage alle Themen, die aufkommen auf dieses Blatt ein. Wir holen sie persönlich bei euch in den nächsten Tagen ab. Dabei könnt ihr uns schon ein erstes Feedback geben.



Fahrplan Zu(g)kunft

Wie es mit Bombarcar und neuen Standorten weitergeht, dieses Thema beschäftigt uns seit Jahren. Der Betriebsrat und die IG Metall möchten mit Euch gemeinsam die Zukunft bei Bombarcar gestalten und sollen Euch ebenfalls an dieser Untersuchung.

- Sorgst Du Dich um die Zukunft Deines Arbeitsplatzes?
JA NEIN
- Wählst Du, dass der Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen nur noch bis Ende 2019 garantiert ist?
JA NEIN
- Sollen sich der Betriebsrat und die IG Metall weiterhin für den Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen einsetzen?
JA NEIN
- Bist Du bereit, Deinen Beitrag zur Erreichung dieses Ziels zu leisten?
JA NEIN

Wenn ja, wie könntest Du Dir das vorstellen? Durch: (Mehrfachnennungen möglich)

- Mitgliedschaft in der IG Metall
- IG Metall Vertrauensleute/-innen
- Unternehmensberatung
- Teilnahme an Aktionen (z.B. in der Mittagspause)
- Sonstiges:

- Welche Themen bzw. Anliegen hast Du, wobei Dich der Betriebsrat / die IG Metall unterstützen können? (Bitte in Stichworten)

Freierlauf Angaben:

Sie möchten gerne weiter informiert und kontaktiert werden,

JA NEIN

Name: _____ Tel.: _____ Alt./Berufsh: _____

E-Mail-Adresse: _____

Bis zu spätestens Freitag, den 18.03.2016 in die Box an der Pforte einwerfen oder direkt beim Betriebsrat (C-Dau, Erdgeschoss) abgeben.

VIelen DANK für die Teilnahme und Unterstützung!

FOKUS BLITZ



- ▶ *14.5. -16.5. in Mannheim.*
- ▶ *Unterstützung von bis zu 100 ehrenamtlichen und hauptamtlichen Kolleginnen und Kollegen.*
- ▶ *Kampagnenpläne sind dementsprechend ausgerichtet.*
- ▶ *Detailplanungen noch notwendig.*
- ▶ *Unterstützung der Betriebe bei Bedarf:*
 - ▶ *BR-Sprechstunden*
 - ▶ *Toraktionen*
 - ▶ *Aktive Pausen*
 - ▶ *...*

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. **Bericht der Revision**
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. **Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4**
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. **Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands**
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes



*VORBEREITUNG
GEWERKSCHAFTSTAG*

GEWERKSCHAFTSTAG

06.10.19 BIS 12.10.19



24. Ordentlicher Gewerkschaftstag 2019

Vom 6. bis 12. Oktober 2019

In Nürnberg

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - **Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission**
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission



Michael Glenc
Birol Koca
Stefan

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - **Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)**
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - **Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)**
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. **Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)**
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - **Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)**
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes

TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes



Foto: IG Metall/Frank Rumpenhorst

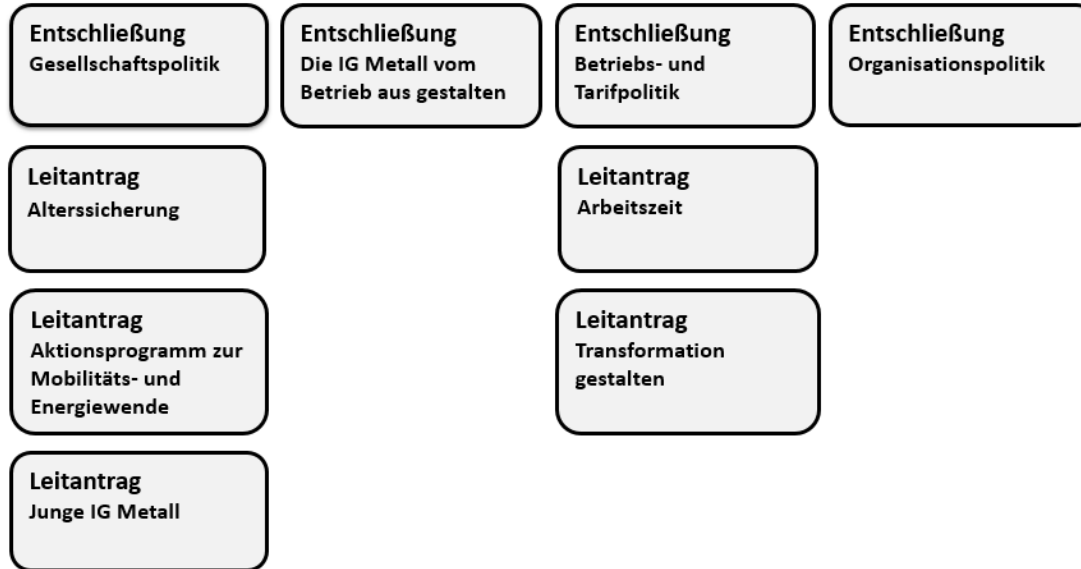
OV Sitzung 14.01.2019

FORMALE HINWEISE



- ▶ *Anträge müssen 17 Tage vor der DV an die Delegierten versandt werden und die Beschlussfassung auf der Tagesordnung vermerkt sein.*
- ▶ *Initiativanträge sind bei Delegiertenversammlungen nicht vorgesehen.*

ANTRAGSARCHITEKTUR



Ergänzend zur hier abgebildeten Antragsarchitektur wird ein Manifest erarbeitet, das beim Gewerkschaftstag beschlossen werden soll.

WAS IST DAS DEBATTENPAPIER?



Das Debattenpapier...

- ... ist eine Diskussionsplattform für alle Mitglieder der IG Metall
- ...strukturiert die Antragstellung in den Delegiertenversammlungen und den anderen antragsberechtigten Gliederungen
- ...benennt wichtige Handlungsfelder und Ziele sowie zentrale Kernprojekte und -vorhaben für den Zeitraum bis 2023

WIE IST DAS DEBATTENPAPIER AUFGEBAUT?



1. Die IG Metall in einer ungewissen Zeit
 - *Was wir erreicht haben? Woher wir unser Selbstbewusstsein und unsere Stärke beziehen? Wofür wir einstehen?*
2. Wo stehen wir? In welche Richtung müssen wir gehen?
 - *...mit unserem gesellschaftspolitischen Engagement, mit unserer Betriebs- und Tarifpolitik, als Organisation*
3. Unser Handlungsauftrag
 - *Qualifizierung & Personalentwicklung in der Transformation, Arbeitszeit gestalten, Klimaschutz, Energie- und Mobilitätswende, IG Metall vom Betrieb aus denken, junger Generation Sicherheit und Perspektiven ermöglichen, solidarische Alterssicherung*
4. Miteinander für Morgen – solidarisch und gerecht
 - *Was wir tun müssen, um die Transformation in eine sichere, gerechte, selbstbestimmte und nachhaltige Arbeitswelt zu gestalten*



*DIE IG METALL IN DER TRANSFORMATION
DEBATTENPAPIER ZUM GEWERKSCHAFTSTAG 2019*

Markt der Möglichkeiten



TAGESORDNUNG



1. Eröffnung und Begrüßung
2. Geschäftsbericht
3. Mitglieder- und Finanzbericht
4. Bericht der Revision
5. Aussprache zu den Berichten TOP 2, 3 und 4
6. Entlastung der Geschäftsführung und des Ortsvorstands
7. Wahl der Delegierten und der stellvertretenden Delegierten zum 24. Ordentlichen Gewerkschaftstag vom 6. bis 12. Oktober 2019 (*)
 - Wahl einer Wahl- und Mandatsprüfungskommission
 - Beschlussfassung über die Stellvertretung (allgemein oder persönlich)
 - Wahl der 6 Delegierten (davon mindestens 2 Frauen)
 - Wahl der 6 stellvertretenden Delegierten (davon mindestens 1 Frau/en)
8. Erste Diskussionen zum Debattenpapier und Anträgen zum Gewerkschaftstag
9. Verschiedenes